



# Principper og værdier for Dansk Handicap Forbunds ulandsarbejde 2017-2020

## 1. Målsætning for Dansk Handicap Forbunds ulandsarbejde

Dansk Handicap Forbund (DHF) arbejder for fuld ligestilling og inklusion af mennesker med handicap, så vi kan nyde alle menneskerettigheder og grundlæggende frihedsrettigheder på lige fod med andre. Dette skal ske på grundlag af FN's handicapkonvention og i overensstemmelse med DHF's vedtægter.

### 1.1 DHF arbejder for:

- at fremme kampen for rettigheder og inklusion af mennesker med handicap i alle livets forhold, herunder arbejdsmarked, uddannelse, sundhed, kulturliv og familie.
- at fremme respekten for det enkelte menneske med et handicap, så den personlige værdighed, autonomi og uafhængighed af andre mennesker respekteres.
- at øge det øvrige samfunds opmærksomhed og forståelse for mennesker med handicaps særlige behov og alt det, som mennesker med handicap faktisk kan udrette.
- at forbedre den fysiske tilgængelighed.
- stærke medlemsbaserede organisationer af mennesker med handicap, hvor kvindelige såvel som mandlige medlemmer har en reel mulighed for deltagelse og indflydelse. DHF ser demokrati og gennemsigtighed internt i organisationen som en forudsætning for organisatorisk udvikling og for bæredygtighed på sigt.
- at styrke kapaciteten til rettighedsarbejde i handicaporganisationerne, for at opnå reelle og blivende forbedringer af livskvaliteten hos mennesker med handicap.
- at også mennesker med svære handicap bliver fuldt inkluderet i samfundet og i de organisationer de er, eller burde være medlemmer, af.

## 2. Overordnede principper for DHF's ulandsarbejde

DHF mener, at den bedste måde at støtte det enkelte menneske med et handicap på, er gennem rettighedsarbejde. Rettighedsarbejde kan gennem lovgivning og udmøntning af lovgivningen, opnå blivende forbedringer for mennesker med handicap. Rettighedsarbejdet fremmes bedst ved at opbygge og / eller styrke organisationer af mennesker med handicap. DHF betragter organisationer af mennesker med handicap som de eneste legitime talerør for mennesker med handicap, hvad enten disse er medlem af en handicaporganisation eller ej. Derfor vil DHF's projekter have kapacitetsopbygning af organisationer af mennesker med handicap som formål, så de kan fungere som effektive forkæmpere og talerør for mennesker med handicap i de pågældende lande.

Organisationer og selvhjælpsgrupper af mennesker med handicap er i sig selv både en rettighed og en livsforbedring. DHF har derfor fokus på at støtte vores partneres arbejde med at skabe et socialt rum for deres medlemmer. Det betyder, at DHF også anser det som vigtigt at støtte og udvikle medlemsaktiviteter der knytter det enkelte medlem til sin organisation og sikrer, at alle medlemmer uanset grad af handicap og køn føler ejerskab til organisationen.

Da DHF har fokus på rettighedsarbejde, ser vi det ikke som vores rolle at yde støtte til enkeltindivider.

DHF mener, at alle ulandsaktive organisationer og regeringsprogrammer som udgangspunkt bør integrere mennesker med handicap i deres aktiviteter. DHF ønsker at fremme dette i samarbejde med Danske Handicaporganisationer (DH) og UdviklingsStrategisk Forum (USF).



DHF har et langt tidsperspektiv i aktiviteter / projekter. Derfor arbejder vi kun i lande, der er i gang med en relativ stabil udvikling. DHF ser det ikke som sin opgave at yde nødhjælp.

DHF bygger sit ulandsarbejde på tætte og langvarige partnerskaber med søsterorganisationer og andre organisationer af mennesker med handicap i ulandene.

DHF betragter udviklingstrekanten som en strategisk ramme for alt vores ulandsarbejde.

DHF har som en særlig prioritet, at arbejde sammen med andre danske handicaporganisationer omkring konkrete ulandsaktiviteter.

DHF laver oplysningsarbejde i Danmark, især blandt DHF's medlemmer vedrørende forhold for mennesker med handicap i ulande.

### **2.1 Lige muligheder for alle**

DHF lægger vægt på, at projekter i ulande skal være designet således, at alle medlemmer uanset alder, køn, grad af handicap, etnicitet har lige muligheder i projektet og lige indflydelse på projektets udformning og udførelse.

Det betyder:

- princippet om lige muligheder for alle, skal inddrages allerede under forundersøgelse og projektdesign.
- kvinder, unge, personer med svære handicap og andres deltagelse i og udbytte af projektet, skal løbende evalueres gennem projektet.
- hvis der i forbindelse med projektet nedsættes styregrupper, råd m.m. i ulandet, skal der så vidt muligt være ligelig repræsentation af alle medlemmer uanset køn, alder, etnicitet og grad af handicap.
- det skal i projektet sikres, at retningslinjer for takster, implementering med mere, giver lige mulighed for deltagelse for alle.

### **2.2. Bæredygtighed**

DHF vil arbejde for at indarbejde hensyn til bæredygtighed i alle dele af vores projektarbejde.

Dette betyder:

- at DHF lægger stor vægt på at styrke frivillighedsprincippet hos vore samarbejdspartnere.
- at DHF har en stram udgiftspolitik med klare regler for diæter m.m.
- at lønninger, der finansieres med projektmidler, ikke er højere end almindelige markedsvilkår i det pågældende land.
- at projektkontorer ikke pustes op med flere ansatte og inventar, end hvad der nogenlunde kan forventes at køre videre efter projektets afslutning.
- at der opsættes et minimumsbudget for organisationens eksistens, og at der stilles krav om, at egenfinansieringen (egne midler og lokal støtte) er en vis procentdel af dette budget. Målet vil være, at egenfinansieringen mindst svarer til minimumsbudgettet.
- at DHF støtter partneren i at finde, kontakte og søge støtte fra andre udenlandske donorer end DHF. Som hovedprincip bør alle DHF's partnere have mindst én anden donor end DHF.

DHF mener dog, at krav om bæredygtighed i nogle tilfælde bør nedprioriteres i forhold til krav om, at også medlemmer med specielle behov, skal have lige muligheder i projektet. DHF vil derfor arbejde for, at der er en form for handicapkompensation bygget ind i projektet, for at sikre deltagelse af specielt personer med svære handicap.

### **2.3 Ejerskab**

DHF arbejder for, at partnerne føler og reelt har ejerskab til deres projekter. Dette gøres bl.a. ved, at flest mulige afgørelser lægges ud til partneren / partnerne. Desuden er partneren hovedaktør i identifikation,



formulering, implementering (gennemførelse), monitorering (tilsyn) og evaluering af projektet. Med partneren menes ikke kun partnerens hovedsæde, men alle led i organisationen.

DHF skal i sit projektdesign tage hensyn til, at der i mange partnerorganisationer er en tendens til at konkurrere om ressourcer mellem nationalt niveau og lokalt niveau. DHF vil søge at sikre, at alle dele af en organisation har lige muligheder i et projekt, for at skabe ejerskab til projektet på alle niveauer.

#### **2.4 Læring**

DHF arbejder for, at der foregår så stor en læring som muligt i partnerorganisationen. Opbygges der en projektstruktur, er det vigtigt, at en sådan struktur også betyder så stor grad af læring som muligt. Dette betyder bl.a., at såfremt det er nødvendigt at ansætte konsulenter til en given opgave, vil partneren blive inddraget i konsulentens arbejde. DHF ser det som sin rolle at kunne understøtte processer hos DHF's partnere på en kvalificeret måde gennem god rådgivning og en formidling af de erfaringer, DHF har opnået fra andre partnere / samarbejdslande, samt viden fra danske og skandinaviske handicapbevægelser. DHF skal gøre egne erfaringer fra både lokalafdelinger, specialkredse og landsorganisationen tilgængelige for vores partnere i syd.

DHF er opmærksom på, at læringen kan være gensidig, og at DHF i Danmark kan lære af DHF's partnere i Syd.

#### **2.5 Monitorering**

Det er for DHF vigtigt at kunne dokumentere arbejdets effekt og heraf uddrage læring. Dette betyder, at der laves en grundig baseline (en rapport, der beskriver udgangspunktet), at der opbygges et monitoreringssystem (et system, der dokumenterer en udvikling i organisationen / projektet), og at der løbende i projektet foretages impact-studier (studier af hvilken virkning projektet har haft).

I dette arbejde er det fundamentalt, at partneren / partnerne bliver inddraget og har ejerskab til monitoreringen. Monitoreringens omfang skal selvfølgelig være passende i forhold til projektets størrelse og længde. Dog ses monitoreringen ikke blot i forhold til det enkelte projekt, men snarere i forhold til partnerens udvikling og de konkrete fremskridt for det enkelte menneske med handicap.

#### **2.6 Arbejdet i Danmark**

Arbejdet i ulandssekretariatet skal foregå på en professionel og kvalificeret måde. Ansatte i ulandssekretariatet skal kunne formulere, gennemføre og evaluere projekter af høj kvalitet med samarbejdspartnerne. Ulandssekretariatet skal kunne sikre, at vi altid lever op til aftaler med donorer omkring afrapporteringer m.m. Ulandssekretariatet skal kunne støtte frivillige i DHF i deres ulandsarbejde.

Ulandssekretariatet skal ikke opfylde sine målsætninger isoleret fra resten af DHF. Derfor er det fortsat en vigtig prioritet, at frivillige, i det omfang de har lyst og evner til det, deltager på alle områder af DHF's ulandsarbejde, især i forbindelse med oplysningsarbejde, og at ulandsarbejde fortsat forankres i DHF som organisation.

Ulandsarbejdet i DHF skal være udgiftsneutral for DHF, dvs., at alle sekretariatets udgifter med lønninger, drift og udstyr, ulandsudvalgsarbejde, projektarbejdet samt udvikling af nye projekter, skal finansieres af bevilligede projekter og det administrationsbidrag, disse projekter giver.

#### **2.7 Arbejdet i Syd**

Strategien for arbejdet i Syd er beskrevet i bilaget: Landestrategi for DHF's ulandsarbejde 2017-2020. Dette bilag vil blive opdateret årligt.

#### **2.8 Partnerskab**

Kriterier for udvælgelse af partnere, som samtidig er kriterier for løbende evaluering af fortsat samarbejde.

DHF's samarbejdspartnere er organisationer af mennesker med handicap, og det kan aldrig være et selvstændigt mål at styrke andre typer af organisationer, såsom organisationer for mennesker med handicap eller regeringsinstitutioner. DHF kan ikke påtage sig at hjælpe enkeltpersoner med handicap fra et uland.



DHF mener, at demokrati, gennemsigtighed og medlemsindflydelse er kerneværdier for en organisation og en forudsætning for bæredygtig udvikling. De tre begreber er tæt forbundne. Uden demokrati ingen medlemsindflydelse. Medlemsindflydelse er svær, hvis organisationen ikke er gennemsigtig, ligesom det er så-som-så med demokratiet, hvis der ikke er gennemsigtighed.

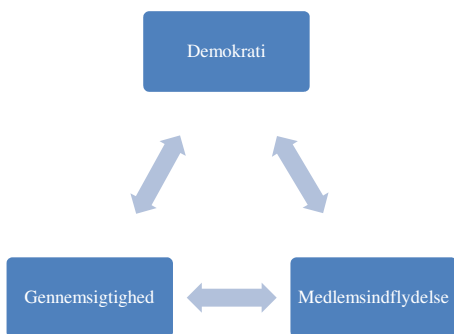
Derfor lægger DHF vægt på følgende, når et partnerskab indledes:

DHF's samarbejdspartnere er demokratisk funderede. Hvis en organisation er ved at udvikle sig til en demokratisk organisation, kan den også accepteres som en samarbejdspartner. Men så vil demokratispørgsmålet være noget af det første, der skal arbejdes med.

DHF's samarbejdspartnere overholder deres egne vedtægter, f.eks. afholder valg i overensstemmelse med vedtægterne.

DHF's samarbejdspartnere er økonomisk og organisatorisk gennemsigtige. Dette indebærer f.eks. en vis kvalitet af organisationens regnskabsføring. Såfremt dette ikke findes, skal en afhjælpning af være noget af det første, der arbejdes med. DHF ser gennemsigtighed som fundamental for organisatorisk udvikling. Opdages problemer med gennemsigtighed, både med DHF's projektpenge og midler andre steder fra, er organisationen ansvarlig for at træffe de nødvendige afgørelser, for at DHF's samarbejde kan fortsætte.

DHF's samarbejdspartnere er tilgængelige for alle de grupper af mennesker med et handicap, som de repræsenterer – uanset køn, religiøst, etnisk eller politisk tilhørsforhold – og arbejder for, at organisationerne inkluderer og involverer f.eks. kvinder med handicap, børn og unge med handicap, mennesker med svære handicap og AIDS-ramte med handicap.



DHF's samarbejdspartnere skal have en vilje til udvikling, hvilket f.eks. giver sig udtryk i en planlægning for denne udvikling og accept af, at DHF via partnerskabet tager del i denne udvikling.

DHF's samarbejdspartnere har sigte mod, gennem rettighedsarbejde at opnå blivende forbedringer af levevilkårene for mennesker med handicap, selvom DHF også anerkender, at det, at mennesker med handicap organiserer sig, i sig selv kan have stor værdi.

Organisationer, der udspringer af andre organisationer med samme formål og målgruppe, kan normalt ikke støttes.

DHF samarbejder fortrinsvis med organisationer af mennesker med fysisk handicap, men ser det også som et formål at styrke en hel handicapbevægelse i et land, hvilket kan betyde støtte til andre organisationer. Desuden kan DHF støtte paraplyorganisationer. Det vil normalt også være et udvælgelseskriterium, at en organisation prioriterer samarbejdet med resten af handicapbevægelsen i det pågældende land. Dog vil DHF aldrig støtte en handicapgruppe, der ikke har fysiske handicap, såfremt denne gruppes danske søsterorganisation er aktiv i det pågældende land.

## 2.9 Principper for samarbejde med partnerne

Kortfattet kan man sige, at DHF's arbejde bygger på to hovedprincipper:

På den ene side, klare krav til samarbejdspartnerne og på den anden side solidaritet, respekt og ligeværdighed.

DHF arbejder ud fra ønsket om at indgå i længerevarende partnerskaber med vores samarbejdspartnere i Syd på 12 til 16 år. På den anden side ønsker DHF ikke blivende partnerskaber, og der skal forelægge specielle forhold for at have længere partnerskaber end 16 år. Ved indgåelse af et partnerskab og under partnerskabet skal DHF tidligt og tydeligt gøre opmærksom på, at partnerskabet igen vil ophøre efter de nævnte 12 til 16 år, og der udarbejdes en exitstrategi tidligt i partnerskabet. DHF varslar samarbejdspartneren i god tid om ophør af samarbejdet (et til to år før), såfremt det ikke sker på baggrund af brud på kriterier for udvælgelse af samarbejdspartnere.



Partnerskabet skal bygge på nogle klart formulerede og for begge parter velkendte spilleregler, der nedskrives i en partnerskabsaftale eller lignende dokument, og som løbende kan gøres til genstand for debat. Partnerskabet skal som et minimum revurderes hver gang, der formuleres et nyt projekt eller som minimum hvert fjerde år.

DHF respekterer partnerens egne udviklingsstrategier og ønsker. Det betyder ikke, at DHF skal undlade at give udtryk for sine holdninger og meninger, da disse er nødvendige for, at partnerne ved, hvor DHF står og derved får en frugtbar dialog. DHF kan ikke forvente, at partneren i Syd tager alle DHF's forslag, holdninger og rådgivning til sig, da DHF anerkender, at først når en ide eller et andet tiltag er integreret i organisationen i Syd, vil en sådan ide give mening.

DHF skal møde partnerorganisationerne med respekt. Det ses som meget vigtigt at DHF's personale og tillidsfolk hele tiden er klar over, at selv om vores relation er ulige, da det er DHF der har adgang til økonomiske midler og i høj grad definerer rammerne for samarbejdet, er det vigtigt at samarbejdet bygger på en grundlæggende værdi om at vi alle er lige meget værd.

Samarbejdet skal bygge på nogle klart formulerede fælles værdier og DHF skal sikre at der er lige adgang til relevante informationer for alle i projektet.

Beslutningsgange skal være gennemsigtige og det skal være klart formuleret, hvilke beslutninger der træffes hvor, i forhold til samarbejdet. Det er især vigtigt i forhold til de beslutninger, der kan træffes af DHF. I disse tilfælde er det vigtigt, at partneren i Syd bliver hørt, og at partnerens indvendinger og forslag bliver grundigt analyseret.

DHF stiller sig solidarisk med partneren. Det betyder, at DHF, så ofte det er muligt, mødes med partnerens forskellige organisatoriske lag (medlem, lokalafdeling og hovedsæde), og at partneren ikke er i tvivl om, at de i DHF har en allieret i deres kamp for at forbedre rettighederne for deres medlemmer.

DHF anstrenger sig for at gøre sagsbehandling og kommunikation med partneren i Syd så kort, smidig og ubureaukratisk som muligt. DHF stiller ikke større krav til rapportering, end hvad der er behov for, og hvad partnerne reelt kan leve op til. Formater til rapportering og procedure i forhold til dette, godkendes i samråd med partnerne.

DHF mener, at gennemsigtighed i en partnerorganisationens økonomiske forhold er altafgørende for organisatorisk udvikling. DHF's politik omkring korrupsion er formuleret i en antikorrupsionsstrategi.

## **2.10 Samarbejde med andre organisationer indenfor den danske handicapbevægelse**

DHF ønsker at indgå i tætte partnerskaber med andre organisationer af mennesker med handicap i Danmark. Vi ønsker at tilbyde andre organisationer den viden og erfaringer vi har opnået gennem mange års ulandsarbejde, så vi sammen kan øge kvaliteten af det vi laver og nå en endnu større målgruppe. DHF er klar over at et sådant samarbejde vil have nogle udgifter for DHF, i form af arbejdstid for ansatte og frivillige. DHF vil prøve at minimere disse udgifter ved når muligt "at sælge timer", men er klar over at ikke alle partnerskaber kan være helt økonomisk selv bærende.

DHF ønsker bl.a. at tilbyde vores partnere følgende:

Støtte til alle dele af projektcyklussen, fra ansøgning over forundersøgelse til implementering og evaluering. I løbet af projektcyklussen kan vi støtte med enkelte opgaver som f.eks. bogføring, eller vi kan i samarbejde med tillidsfolk og ansatte hos partneren, indgå i alle dele af projektet.

Støtte til opbygning af partnerorganisationens egen kapacitet. Dette kan ske gennem løbende sparring, deltagelse i ulandsudvalgsmøder, deling af redskaber og metoder.



Støtte til opbygning af partnerorganisationens strukturer. Dette kan ske ved at vi deler hvad vi har udviklet af retningslinjer, forretningsorden, strategi mv. Vi kan også facilitere og støtte de ulandsaktive's arbejde i partnerorganisationer, f.eks. ved at deltage i ulandsudvalgsmøder ect.

DHF vil bygge et partnerskab på følgende principper:

Vi kan arbejde sammen med alle grupper af mennesker med handicap. Det er DHF's ansvar at tilrettelægge samarbejdet således at partnerens handicap ikke er en hindring.

Partnerskabet skal bygge på nogle klart formulerede og for begge parter velkendte spilleregler, der nedskrives i en samarbejdsaftale eller lignende. Partnerskabet skal revurderes hver gang der formuleres et nyt projekt eller som minimum hvert 2. år.

DHF respekterer partnernes egne udviklingsstrategier og ønsker. Det betyder dog ikke, at DHF skal undlade at give udtryk for sine holdninger og meninger, da disse er nødvendige for, at partnerne ved, hvor DHF står og derved for en frugtbar dialog.

DHF skal møde partnerne med respekt og tillid.

DHF skal sikre at beslutningsgange er gennemsigtige og det skal være klart formuleret, hvilke beslutninger der træffes af hvem i forhold til samarbejdet.

DHF skal sikre en professionel, smidig sagsbehandling og kommunikation med partneren.

DHF skal være bevidst om, at samarbejdspartnerne ikke altid har tilknyttet et professionelt sekretariat men ofte bygger på frivillig arbejdskraft. Derfor skal DHF være villig til at påtage sig såvel kedelige rutineprægede opgaver, som fagligt meget krævende opgaver. Det vigtigste er at de frivillige kræfter i partnerorganisationen har det godt med det arbejde de laver.

### **3 Arbejdsområder i strategiperioden**

#### **3.1 Nye arbejdsområder eller samarbejdslande**

DHF forventer at starte aktiviteter i et eller to nye lande i strategiperioden samt indlede nye partnerskaber i de lande vi allerede er aktive i. Mest sandsynligt er et nyt projekt i Rwanda hvor der er planlagt en forundersøgelse i slutningen af 2017.

#### **3.2 Arbejde med FN's handicapkonvention i strategiperioden**

DHF forventer at øge sin kapacitet til at arbejde med og støtte vores partners arbejde med FN's handicapkonvention. Dette forventes at ske gennem uddannelse af DHF's medarbejdere, løbende rådgivning af vores partnere, monitorering af konventionsprocessen samt projektaktiviteter (enten del af større projekter eller små selvstændige projekter).

#### **3.2 Medlemmernes deltagelse i ulandsarbejdet**

Medlemmerne af DHF, herunder tidlidsfolk i ulandsudvalget, er essentielle i ulandsarbejdet og vil blive inddraget i det omfang det er muligt.

Deres kapacitet vil blive opgraderet ved:

- Deltagelse i kurser hos f.eks. CISU og DH.
- Relevante oplæg på udvalgets møder.
- Deltagelse i årlige ulandsseminarer arrangeret af ulandssekretariatet.
- I et vist omfang, deltagelse i projektbesøg. Det vil dog altid være projektets tarv, der prioriteres højest ved sammensætning af projektbesøgenes deltagere. Ved deltagelse af ulandsudvalgets medlemmer, vil der normalt være aftalt en konkret arbejdsopgave for udvalgets medlemmer, som ofte har sigte på oplysningsarbejde, erfaringsudveksling, overførsel af viden m.m.



Medlemmer kan blive inddraget i:

- Oplysningsarbejde, i form af arrangementer og udarbejdelse af oplysningsmaterialer som artikler i medlemsblade, foredrag i lokalafdelinger m.m. For at kunne udføre dette arbejde, vil det normalt være en forudsætning, at de frivillige deltager i et besøg i Syd, f.eks. i forbindelse med et projektbesøg.
- Udvekslingsbesøg, det kan være fra Syd til Nord eller omvendt. Til denne type opgaver kan der oprettes en arbejdsgruppe af frivillige, som normalt vil have deltagelse af en medarbejder fra ulandssekretariatet.
- Indsamlinger af penge eller materiel, f.eks. brugt pc-udstyr. Til denne type opgaver vil der ligeledes oprettes en mindre arbejdsgruppe.
- Salg af effekter fra ulande. Det kan være effekter, der er lavet af grupper af mennesker med handicap i Syd. Salg af effekter skal have en oplysningseffekt samt en støtte til grupperne i Syd. Salget vil ikke have til formål at skaffe penge til DHF's øvrige ulandsarbejde.
- Kulturarrangementer. Det kan være i form af en dramagruppe eller musikgruppe fra Syd eller andre lignende arrangementer.
- Projektarbejde.
- Medlemmer kan indgå i netværk der har til formål at give faglige input til specifikke emner, f.eks. tilgængelighed og rygmarvsskadede.

## 4 Oplysning

DHF mener, at oplysningsarbejdet er meget vigtigt og bør indarbejdes i ethvert projekt.

- Oplysningsarbejdet har følgende formål: at lave oplysningsaktiviteter, der oplyser DHF's medlemmer om levevilkår for mennesker med handicap i ulande og engagerer flere medlemmer i DHF's ulandsarbejde.
- Sammen med resten af handicap bevægelsen, at påvirke andre NGO'er og statsinstanser, så de inddrager handicapaspektet på en hensigtsmæssig måde i deres ulandsarbejde.
- At oplyse brede dele af den danske befolkning om en særlig del af den danske ulandsbistand (der går til mennesker med handicap) for at sikre en fortsat bred folkelig opbakning til ulandsbistand.

Over for medlemmer betyder det, at:

- Der bliver hvert år med udgangspunkt i en plan udarbejdet artikler til Handicap-nyt og andre medlemsblade.
- Lokalafdelingerne bliver tilbudt foredrag. Disse vil fortrinsvis blive afholdt af medlemmer af ulandsudvalget eller frivillige, der har deltaget på projektbesøg.
- Der vil være opdateret materiale om projektlandene og om levevilkår for mennesker med handicap i disse lande.
- Hjemmesiden vil løbende blive opdateret og udvidet.
- Det vil blive forsøgt at få et oplysningsaspekt med på hver DHF-kongres og evt. andre større DHF-arrangementer.
- DHF's Facebookside vil med udgangspunkt i en plan (jf. 1.1) blive brugt til at skrive om vores ulandsarbejde.
- DHF's intranet "DHF Update" vil blive brugt til at give oplysninger om DHF's ulandsarbejde til medlemmerne.

Over for NGO'er og statsinstanser betyder det

- Aktiv deltagelse i CISU's aktiviteter.
- Deltagelse i den udstrækning det er muligt, i de møder og netværk, som Danida udbyder og nær kontakt til ambassaderne og de danske NGO'er, der er aktive i de lande, DHF arbejder i.
- Opdateret hjemmeside og Facebookside, så der gives inspiration til inddragelse af mennesker med handicap i projektarbejdet.

## 5 Koordinering og samarbejdspartnere

DHF ønsker og søger samarbejde med alle typer af organisationer og den private sektor, der kan fremme DHF's målsætning på ulandsområdet. DHF ønsker derfor at hjælpe andre organisationer med deres ulandsarbejde, hvor DHF har en speciel ekspertise. Det kan f.eks. udmønte sig i, at DHF hjælper andre



organisationer med projektforberedelse, indgår i fælles projekter eller med direkte at administrere andres projekter. Som hovedregel skal sådanne aktiviteter være udgiftsneutrale for DHF. DHF ønsker at indgå i CSR-samarbejder med den private sektor i både Danmark og de lande vi arbejder i.

I de lande, hvor DHF arbejder, vil vi søge en tæt koordinering med andre internationale organisationer, der arbejder på handicapområdet.

I Danmark såvel som i Syd vil DHF indgå i et konstruktivt samarbejde med andre handicaporganisationer hvor det skønnes muligt, f.eks. i forbindelse med projektarbejdet i Ghana og Uganda.

DHF vil være et aktivt medlem af CISU.

DHF ønsker fortsat at være meget aktiv i udviklingen og styringen af Handicappuljen. Derfor vil vi fortsat prioritere arbejdet i UdviklingsStrategisk Forum og søge at have en repræsentant i Handicappuljens bevillingsudvalg. DHF vil også opfordre frivillige og personale til at deltage i fyraftensmøder og uddannelsesstilbud arrangeret af Handicappuljen.

## 6 Finansiering

DHF vil i strategiperioden søge støtte til vores projekter fra Handicappuljen.

DHF vil i perioden prioritere at opnå praktiske erfaringer med samarbejde med private virksomheder med udgangspunkt i en CSR-model. Vi vil også afsøge andre finansieringsmuligheder om muligt samarbejde med andre af DH's medlemsorganisationer.

2017-ulandsudvalget og ulandssekretariatet

Bilag 1:

### Lande strategi for DHF's ulandsarbejde i perioden 2017-2020

#### Strategi for DHF's arbejde i 2017-2020 i Afrika

**Ghana og Uganda:** Ghana er langsomt på vej til at blive et mellemland (GNP per indbygger er 4.210 USD (købekraft)). Økonomien var indtil 2010 i ret stabil vækst men har de sidste par år har været nede på 1,5% om året. Ghana er et stabilt demokrati med få politiske forskelle mellem de to store partier, der begge følger almindelig neoliberal økonomisk politik, er ret korrupte og mest skiftes til at forvalte magten og dele de goder, der kommer af den. Der er relativt gode muligheder for demokratisk indflydelse, dog mindre de seneste år pga. mindre økonomisk råderum. Efter mange års træghed er der siden 2012 skridt for skridt rykket på handicapkonvention, kvoter for handicappede i regeringens udviklingspuljer og bygningsstandarder for tilgængelighed, fra at være formelle tilkendegivelser til politikker, der kan føres ud i livet.

Uganda er meget fattigere end Ghana med et GNP per indbygger på 1,850 USD (købekraft)). Økonomien er ustabil og væksten har siden 2011 været under 2% om året. Regeringen er et stabilt etpartisystem under demokratiske former og præsident Museveni er blevet genvalgt ved hvert valg siden 1986. Politikken er neoliberal men med betydeligt ansvar overfor regeringens sociale bagland. Udviklingsplaner lægger mere vægt på infrastruktur-udbygning end på investering i menneskelig udvikling, hvilket svækker råderummet for handicapbevægelsens rettighedsarbejde. Der er stigende autoritære tendenser efterhånden som Museveni bliver ældre og manipulation gradvist erstatter fordeling af væksten som grundlaget for magten.

Lovgivning er relativt handicapvenlig. Sammen med hæren og fagbevægelsen er handicapbevægelsen en





del af regeringens grundlovsfæstede sociale base, med ret til sæder i parlamentet og i alle lavere valgte råd. Det giver handicapbevægelsen relativt store muligheder (og tilsvarende forpligtelser), trods det snævre økonomiske råderum og begrænset handlefrihed for civilsamfundet.

**DHF's arbejde i Ghana:** DHF har været aktiv i Ghana siden 2001 og Uganda siden 2003. I Ghana har DHF arbejdet sammen med Ghana Society of the Physically Disabled (GSPD) først om en række mindre projekter omkring udvikling af organisationens strukturer, og siden 2008 som del af et større projektsamarbejde med andre dele af den danske og ghanesiske handicapbevægelse. Vi har desuden arbejdet med lokale GSPD afdelinger i Bolgatanga om at udvikle produktion af dansk import af kurve (Fair Basket), som pt har inspireret til et spirende samarbejde med den danske NGO Hammershus Fairtrade/4FailLife om at inkludere mennesker med handicap i mainstream landbrugsudviklingsprojekter.

Sammen med resten af handicapbevægelsen har GSPD nydt godt af en stærk medlemsfremgang siden 2012, i takt med at en samlet indsats fra bevægelsen (igennem paraplyen GFD) har sikret effektiv adgang for handicappede til regeringens fattigdomsbekæmpelsespuljer, bl.a. takket være Fællesprojektet i Ghana. Mange Distriktsafdelinger har adgang til kontingenter og til støtte fra de kommune-forvaltede udviklingspuljer. Tre faktorer har desværre spillet sammen om, at GSPD ikke har kunnet drage fordel af væksten i græsroddernes kapacitet og antal: 1) Fællesprojektet har måske bidraget til, og i hvert fald ikke modvirket, at GSPDs hovedkontor i praksis har udviklet sig som et projektkontor, der implementerer Danida-pengene i et lille antal distrikter fremfor at være hele organisationens sekretariat. 2) GSPD har siden 2014 lidt af en ekstrem dominerende men passiv ledelse, som har skubbet problemer foran sig og har tømt hovedbestyrelsen for stærke kræfter. 3) Et antal forretninger, som GSPD har etableret til at skabe indtægter til foreningen og arbejdspladser til medlemmer, er gået ned i forbindelse med dårlig ledelse, dårlig styring, korrupsion og stor gæld til foreningen, der i dag teknisk set er insolvent. Et eksempel på den dårlige ledelse er, at en standard for tilgængeligt byggeri, som vi støttede GSPD med at udvikle i 2012, langt om længe blev en del af Ghanas officielle bygningsreglement i 2016, men uden noget væsentligt bidrag fra GSPD overhovedet, og uden at GSPD har kunnet profilere sig på området. Det var de Blindes formand, der førte sagen i bygningskommissionen, og det er et det ellers helt usynlige statslige handicapråd, der har markedsført sig som dem, der kæmpede standarden igennem. Siden 2016 har en ny direktør forsøgt at rette op på landsforeningen, og fællesprojektet er blevet omlagt til at støtte bedst muligt. Men opgaven er stor, og det er endnu uklart om det vil lykkes. Med kurvemagerne i Bolgatanga og inklusionsprojekterne i landbruget har vi muligvis elementerne til en fortsat spændende udvikling efter 2019 omkring indtægtsskabende aktiviteter for mennesker med handicap, men vi ved ikke om vi har en partner til det.

**DHF's arbejde i Uganda:** I Uganda har DHF arbejdet sammen med Uganda National Action on Physical Disability, siden 2010 med fokus på at udvikle en demokratisk, medlemsbaseret organisation, og siden 2014 som del af et projektpartnerskab mellem UNAPD, Spinal Injury Association, Brain Injury Support Organization of Uganda og den danske Hjerneskadeforening og Dansk Handicapidrætsforbund. Det ugandiske projektpartnerskab har også inddraget fire andre handicaporganisationer (seglcelle anæmi, gigt, albinoer og cerebral parese) i enkelte af aktiviteterne. I 2017 har DHF indledt et samarbejde med Spastikerforeningen om at støtte et projektsamarbejde mellem Spastikerforeningen og Uganda National Association of Cerebral Palsy. Endelig har vi i 2017 deltaget i arbejdet med at udvikle en landestrategi for DH for 2018 til 2020 og muligvis også vil være med til at støtte noget af dens udførelse igennem et partnerskabsprojekt sammen med resten af Ugandalandegruppen.

UNAPD er tæt på at være en bæredygtig organisation og med fase II af Uganda Fællesprojektet (2018-2020) vil vi fase støtten til UNAPDs organisationsudvikling ud og konsolidere organisationsudviklingen i SIA og BISOU. Der vil muligvis være behov for en exitfase til SIA og BISOU bagefter. Spastikerprojektet markerer begyndelsen af en ny organisationsudviklingsproces for UNAC (stiftet 2014). Med fase II af fællesprojektet, med spastikerprojektet, med det mulige projekt i landegrupperegiet samt SIA netværket er vi desuden ved at gøre Uganda til et "laboratorium" for netværks- og samarbejdsinitiativer, som forhåbentlig kan være et væsentligt bidrag til hele bevægelsens bæredygtighed efter fase II af fællesprojektet lukker i 2020 (muligvis med støtte fra en mindre fase III). Vi forventer at UNAPD vil være en medpartner i en del af disse initiativer. Der vil blive stillet store krav til vores landekontor i Uganda, som blev startet i 2014, til at være en god facilitator og støtte til disse processer.



**Nyt landevalg:** På baggrund af den lovende udvikling i Uganda er det mere lovende at Uganda kan være springbræt for at gå ind i et nyt land i Østafrika end at Ghana kan være springbræt for et nyt land i Vestafrika. Pga. muligheden for synergi med andre dele af den danske handicapbevægelse er Rwanda nok det mest lovende land i Østafrika. BISOU og SIA i Uganda er desuden begge interesserede i at støtte oprettelsen af søsterorganisationer i Rwanda.

**Nyt netværk:** Med udgangspunkt i SIA er vi ved at udvikle en proces, der har til sigte at skabe et internationalt (foreløbigt østafrikansk) rygmarvsnetværk med deltagelse af handicapbevægelsen, myndigheder, sundhedsfaglige interessenter og virksomheder. Første skridt bliver et besøg fra SIA til Danmark i maj 2017.

#### **Konkrete mål for strategiperioden 2017-2020:**

##### *Organisationsudvikling:*

1. I løbet af strategiperioden vil DHF støtte konsolideringen af GSPD, BISPOU, SIA og UNAPD som bæredygtige, demokratiske medlemsorganisationer, igennem fællesprojektet i Ghana, CBSD II og et muligt CBSD III.
2. DHF vil samarbejde med Spastikerforeningens om at støtte etableringen af UNAC som en bæredygtig, demokratisk medlemsorganisation, igennem et mindre projekt fra Handicappuljen.
3. I løbet af strategiperioden vil DHF støtte DHs Uganda landestrategi og bidrage til at handicapbevægelsen i Uganda bliver en demokratisk, bæredygtig bevægelse, gennem både egne og fælles initiativer.

##### *Nye samarbejdsformer:*

4. I løbet af strategiperioden vil DHF arbejde sammen med GSPD Upper East om udviklingen af kurveflettergrupperne bag Fair Basket.
5. I løbet af strategiperioden vil DHF i samarbejde med SIA støtte skabelsen af et Østafrika netværk omkring rygmarvsskade, som inddrager handicaporganisationer, myndigheder, sundhedsfaglige interessenter og virksomheder.
6. I løbet af strategiperioden vil DHF sammen med 4FairLife deltage i to inkluderende landbrugsprojekter i Ghana, og indvinde og udbrede læring herfra, forhåbentlig sammen med GSPD.
7. I løbet af strategiperioden vil DHF udvikle et samarbejde med UNAPD omkring et nyskabende initiativ indenfor tilgængelighed, inkluderende udvikling eller indkomstskabende aktiviteter.

##### *Partnerrelationer:*

8. I løbet af strategiperioden vil DHF ift. Ghana vælge plan A (etablere et samarbejde med GSPD om indkomstskabende aktiviteter) eller plan B (fortsat støtte op om Fair Basket, men ellers ikke foretage flere initiativer).
9. I løbet af strategiperioden vil DHFs Kampalakontor udvikle sin kapacitet til proces-, samarbejds- og netværksfacilietering og monitorering.
10. I løbet af strategiperioden vil DHF sammen med DHIF og HJSF (og ugandiske partnere) identificere mulige partnere i Rwanda, underskrive samarbejdsaftaler og gennemføre et fælles pilotprojekt sammen med dem.

#### **Indikatorer er stadig under udvikling, her er nogle stikord:**

Vedr Mål 1 og 2:

Vi forventer, at GSPD, UNAPD, SIA, BISOU vil fastholde antallet af distriktsorganisationer men at de vil stige i kapacitet, målt i et indeks for lokal organisationsudvikling. UNAC vil udvikle selvhjælpsgrupper i 3 Distrikter, men ikke egentlige Distriktsafdelinger.

Vi forventer at det samlede antal medlemmer i vores 5 "kerne"-partnere (GSPD, UNAPD, SIA, BISOU, UNAC) vil forholde sig nogenlunde stabilt. Grunden alle partnerne vil arbejde med kontingenter som en stabil indtægtskilde, og det kan føre til medlemsråfald.

I strategi perioden vil det gennemsnitlige medlemstal demokrati indeks, økonomisk gennemsigthed og bæredygtighedsgrad bevæge sig sådan (der skal indhentes baseline tal for at udfylde skemaet):



	GSPD	BISOU	SIA	UNAPD	UNAC
Medlemstal					
Demokratiindeks					
Økonomisk gennemsigthed					
Bæredygtighedsgrad					
Antal medlemmer, der har draget nytte af et regerings- eller civilsamfundsprogram					

Vedr Mål 3:

BISOU, SIA, UNAPD og/eller UNAC deltager sammen med andre NUDIPU medlemmer i et eller flere bredere konsortier omkring inkluderende udvikling, fundraising eller rettighedsarbejde:

Målråttede konsortier sammen med andre NUDIPU medlemmer:	2017 # konsortier, # NUDIPU deltagere, # andre deltagere, mål.	2020
Inkluderende udvikling	1 UNAPD er med i et sanitetsnetværk.	2 (f.eks. et inkluderende landbrugsprojekt med UNAPD, sundhed med WHO, uddannelse)
Fundraising	1 med 3 NUDIPU partnere ((SIA, UNAPD, BISOU), 3 danske partnere, CBSD II konsortiet målrettet Handicappuljen).	4 (CBSD II, DH Ufgandalandegruppe, plus 2 konsortier der omfatter "exitramte" organisationer).
Rettighedsarbejde	0	4 (f.eks. et rygmarvsnetværk med SIA, et sanitetsnetværk med UNAPD, et uddannelsesnetværk (bredt), et sundhedsnetværk (bredt).)

Vedr. mål 4-10: relevante samarbejdsaftaler, godkendte projekter, en slags indikator for DHF kontorets kapacitet).

### Latinamerika

Arbejdet i Latinamerika ligger i strategiperioden i ret faste rammer i og med, at det nuværende LIRIOS program rækker indtil januar 2020. Det betyder også, at der er indarbejdet metoder og kanaler til videns overførsel og koordinering, ikke blot mellem de to programlande (Honduras og Bolivia), men også andre latinamerikanske lande som f.eks. Nicaragua, El Salvador, Guatemala, Columbia og Ecuador.

Der skal i strategiperioden overvejes, hvordan arbejdet skal foregå efter 2020, da der kan være store udfordringer i forhold til at skaffe de nødvendige midler til arbejdet.

Arbejde i strategiperioden, generelt i Latinamerika.

- Afsøge nye samarbejdslande i Latinamerika, jvf. Nye retningslinjer for puljen og ny Danida strategi.
- Afsøge de gode eksempler på handicaporganisationer, der er eksempler at følge i forhold til rettighedsarbejde, bæredygtighed og / eller organisatorisk kapacitet.
- Styrke samarbejde med netværk af handicaporganisationer i Latinamerika som ULAC (Latinamerikansk afd. Af verdensforbundet) WFD (World Federation of the Deaf), ONCE og netværket RIADIS, samt med andre NGO'er der arbejder med handicapspørgsmål i de lande vi opererer i som f.eks. My Right.

Identificering af læringsområder:

- Godt partnerskab og partneres ejerskab til programmet
- Monitoreringssystem og systematisk organisations opbygning



## Honduras

DHF's arbejde med vores partnere i Honduras er meget tydeligt i anden fase (seneste fasepapir for LA), hvor der prioriteres arbejde med konkrete resultater for rettighedsarbejdet, økonomisk bæredygtighed, kommunikationsstrategier, og indledningsvis monitorering. Arbejdet går stille men støt fremad. Partnerne er nogenlunde på samme niveau og der er stigende koordinering mellem parterne.

Den politiske situation i Honduras er forholdsvis stabil forstået på den måde, at den samme type regering, der er præget af høj korrupsion og med en neoliberal politik, har siddet ved magten i mange år og der er ikke stor udsigt til fornyelser. Der er for nuværende et stabilt men et meget højt niveau af kriminalitet, med en svag nedadgående tendens. Rettighedsarbejdet er stærkt udfordret af at regeringen har andre prioriteringer end de sociale områder, heriblandt handicapområdet.

Strategi for arbejde i strategi perioden:

- Implementering af LIRIOS,
- Det undersøges om andre danske organisationer kunne være interesserede i at arbejde i Honduras, det kunne f.eks. være LEV
- Det er DHF's ambition at støtte handicapbevægelsen i Honduras i hvert fald indtil januar 2022, og evt. endnu et år eller to, hvad der kan afkorte perioden kan være manglende muligheder for finansiering, det er derfor vigtigt hurtigst muligt at gå i gang med af afklare forskellige projektmodaliteter og finansieringsmuligheder, som f.eks. supplerende midler fra f.eks. EU, Verdensbanken, USAI m.fl.

Tværgående emner:

- Lige muligheder for at deltage i programmet og i organisationernes arbejde
- Bæredygtighed, exit, CSR og andre finansieringskilde
- Promovering af handicaporganisationer som sociale frirum, netværk og empowerment

Mål for strategiperioden:

- Der er i 2019 i Honduras tekniske tilgængelighedsnormer, som er godkendt og reglementeret af regeringen og på vej til at blive implementeret.
- I 2019 er antallet af medlemmer i ASH, UNCIH og AHLMYS øget med 30 % i forhold til 2015
- Partnernes lokalafdelinger får mindst 100 tilsagn på forslag til kommuner eller andre lokale instanser i løbet af programmets fire år.
- Antallet af lokalafdelinger i AHS, UNCIH, AHLMYS og medlemsorganisationer i FENAPAPEDISH er steget fra 43 i 2015 til 55 i 2019, hvilket svarer til en stigning på 28 %.
- Indtægten fra egne aktiviteter (som ikke er fra internationale donorer eller regering) stiger fra 65.667 Lps i gennemsnit i 2015 til 100.000 Lps i 2019
- Andelen af partnernes medlemmer der betaler medlemskontingent er steget fra 12,25 % i 2015 til 20 % i 2019

## Bolivia

DHF's arbejde i Bolivia er forholdsvis tydeligt i første fase, selvom der er en større spredning af arbejdet med vores partnere i Bolivia end i Honduras. I Bolivia er nogle partnere i den indledende fase og andre partnere er godt i gang med første fase (seneste fasepapir for LA). Bolivia er et ekstremt turbulent land at arbejde i, hvor der overalt i organisationerne er et højt konfliktniveau, hvilket vi dog mener, hænger sammen med at partnerskabet er i den indledende og første fase. Arbejdet skrider frem med et skridt tilbage og to frem, der er en stigende koordinering, selvom der ikke er en fungerende paraplyorganisation (2017).

Den bolivianske regering påvirker i stor grad organisationernes virke, hvilket kan være en udfordring, men samtidig er der gode muligheder for at udøve rettighedsarbejde og få konkrete forbedringer igennem. Det bolivianske bureaukrati har et ekstremt omfang, hvilket bl.a. påvirker vores partners muligheder for at opnå juridisk person for dem der ikke har det.

Strategi for arbejde i strategiperioden:

- Implementering af LIRIOS
- Der arbejdes på at opnå et samarbejde med andre danske organisationer, dels for at øge finansieringsmulighederne og dels for at opnå større viden på handicapspecifikke områder uden for



de fysisk handicappede. Mulige samarbejdspartnere kunne være DHIF, LEV, Autismeforeningen og SIND.

- Det er DHF's ambition at støtte handicapbevægelsen i Bolivia i hvert fald indtil 2026, og evt. endnu et år eller to. I og med at beløbsgrænsen for projektmidler er blevet sat ned i handicappuljen, er det vigtigt hurtigt at fastlægge projektmodaliteter og finansieringskilder, som f.eks. supplerende midler fra EU og Verdensbanken.

Tværgående emner:

- Lige muligheder for at deltage i programmet og i organisationernes arbejde
- Kendskab til forskellige former for handicap

Mål for strategiperioden:

- 20 % af deltagerne i den fælles træning har efter to år opnået et højere ledelsesniveau i deres organisationer
- I 2019 har alle partnere med egne komponenter på partcipatorisk måde udarbejdet planer for deres rettighedsarbejde.
- 50 % af partnernes medlemsorganisationer har i 2019 udarbejdet skriftlige årsplaner, hvilket svarer til en stigning på 400 % i forhold til 2015, hvor 10 % havde årsplaner.
- I 2019 har 4 partnere formuleret en strategisk plan, og alle udarbejder årsplaner, der i de tilfælde der findes strategiske planer følger disse.
- I det pointsystem der etableres i forhold til gennemsnitligt regnskab, stiger det gennemsnitlige point fra 18 point i 2015 til 50 point i 2019, hvilket er en stigning på 178 %.

## Vietnam

DHF har været aktiv i Vietnam siden 2012, vi er pt. ikke aktive i andre lande i regionen. Vi vil prioritere at følge med i hvad andre DH medlemmer skaber af muligheder i Laos, Cambodia, Myanmar og Nepal.

Vietnam har siden 1986, hvor landet skiftede til en mere åben markedsøkonomi (Doi Moi politikken), haft høje vækstrater på mellem 5-7% pr. år og har nu en BNP pr. indbygger på omkring 1990 USD. Selvom den økonomiske vækst ikke er blevet fuldt af en væsentlig demokratisering af samfundet, åbner den muligheder for øget støtte til MMH, hvis deres organisationer forstår at udnytte de muligheder der er, for rettighedsarbejde. Men civilsamfundet, herunder handicapbevægelsen, er svagt rodfastet i Vietnam og uerfaren mht. rettighedsarbejde. Den høje vækst og relativt høje BNP gør at Vietnam inden for en overskuelig årsrække (inden for 10 år) bliver et mellemkomst land, hvor DHF ikke har mulighed for at få støtte til projekter, fra UM. Men mange danske virksomheder er aktive i Vietnam, så der er et potentiale for aktiviteter, der er en del af et CSR samarbejde.

DHF har siden 2012 indgået i forskellige partnerskaber med vietnamesiske organisationer af handicappede, DP-Hanoi har vi samarbejdet med siden 2012 (PTU har arbejdet sammen med dem siden 2001). DP-Hanoi er med støtten fra først PTU og siden DHF blevet Vietnams stærkeste organisations af handicappede. De har i dag mange forskellige donorer og er derfor ikke afhængige af dansk støtte. Partnerskabet med DP-Hanoi har derfor siden 2015 været i en udfasning, hvor vi nu indgår i mere strategiske samarbejder der sigter på at bruge DP-Hanois erfaringer, til gavn for vores andre partnere i Vietnam. Denne proces forventes at fortsætte i denne strategiperiode. Siden 2014 har DHF arbejdet sammen med en række organisationer af handicappede fra provinser uden for Hanoi, det drejer sig om DP-Ha Nam, DP-Nam Dinh og DP-Nim Dinh samt en national paraply, Vietnam Federation of Disabled (VFD). Fælles for samarbejdet med disse organisationer er, at partnerskabet og dermed fokus for støtte stadig befinder sig i første fase (jf. DHF's fase papir). Samarbejdet er stadig præget af støtte til helt elementære kapaciteter inden for organisationsudvikling og administration. Vores samarbejde med alle vores partnere i Vietnam er stadig udfordret af meget forskellige forståelser af værdier som åbenhed, demokrati og medlemsinddragelse. Vi forventer at udfase samarbejdet med DP-Nim Binh i løbet af det i gang værende projekt, der slutter medio 2017, da de ikke har kunnet bruge vores støtte konstruktivt.

DHF forventer i perioden 2017-2020, via en ansøgning til Handicappuljen, at fortsætte med at samarbejde



med flere partnere. Vi vil fortsætte med vores nuværende partnere i provinsen Hanoi med DP-Hanoi og VFD, samt med DP-Ha Nam og DP-Nam Dinh i provinser syd for Hanoi. Nye partnere er identificeret både nord og syd for Hanoi, det drejer sig om DP-Hai Durong, DP-Thai Nguyen og DP-Thai Binh. Fokus vil fortsat være organisationsopbygning og begyndende fortalervirksomhed. Det forventes ikke at andre end DP-Hanoi er rustet til en udfasning i perioden 2017-2020, da den organisatoriske kapacitet hos de øvrige er meget begrænset.

DHF forventer som en del af et fremtidigt projekt at fokusere på dannelse af netværk på tværs af flere provinser som middel til erfaringsudveksling, herunder dannelse af netværk af unge og kvinder. Vi vil på tværs af alle aktiviteter og projekter arbejde på at få kvinder, unge og personer med svære handicap bedre inkluderet i partnerorganisationerne, med henblik på at skabe mere lighed.

DHF vil i perioden fortsat fokusere på at samarbejde med andre danske handicaporganisationer, herunder hjælpe dem med at danne partnerskaber i Vietnam. Derfor forventer vi fortsat at støtte DDL's opstart af et projekt i Hanoi. DHF vil i perioden fokusere på at etablere tættere samarbejdsrelationer til andre internationale organisationer der arbejder i Vietnam, specielt vil der være fokus på koordinering med The Norwegian Mission Alliance.

Konkrete mål for strategiperioden 2017-2020:

Vi forventer at det samlede antal medlemmer i vores 6 samarbejdspartnere vil stige fra ca. 10.700 til 12.000, grunden til det forsigtige skøn er, at 3 af vores partnere er nye og deres medlemsdata er meget usikre. Vi forventer også at fremtidige vurderinger af medlemsdata kan ske på basis af pålidelige medlemssystemer hos vores partnere.

Vi forventer at DP-Hanoi, DP-Ha Nam, DP-Nam Dinh, DP-Hai Durong, DP-Thai Nguyen og DP-Thai Binh vil gå fra at have distriktsorganisationer i 51 distrikter (ud af 75) til at have distriktsafdelinger i 59 distrikter ud af 75 mulige.

I strategiperioden vil det gennemsnitlige indeks for planlægning for Ha Nam og Nam Dinh gå fra xxxx til xxxxx i 2020 (indikator 1.4 i DHF's M&E system) og de 3 nye partnere vil gå fra xxxxx til xxxx. (Disse tal vil være klar i slutningen af 2018).

I strategiperioden vil det gennemsnitlige Demokratiindeks for Ha Nam og Nam Dinh gå fra xxxx til xxxxx i 2020 (indikator 1.5 i DHF's M&E system) og de 3 nye partnere vil gå fra xxxxx til xxxx.

I strategiperioden vil det gennemsnitlige indeks for økonomisk gennemsigthed for Ha Nam og Nam Dinh gå fra 70 til 90 i 2020 og de 3 nye partnere vil gå fra 50 til 70.

I strategiperioden vil antallet af partnerorganisationer der har en plan for deres rettighedsarbejde gå fra 2 i 2017 (DP-Hanoi og VFD) til 4 i 2020.

I løbet af strategiperioden, vil DHF underskrive samarbejdsaftaler med 2 andre danske organisationer, om et samarbejde i Vietnam.

I løbet af strategiperioden, vil DHF kortlægge, hvad der er af danske virksomheder i Vietnam og underskrive aftaler med mindst to danske firmaer der arbejder i Vietnam.

I løbet af strategiperioden vil DHF formulere en strategi for CSR arbejde i Vietnam.