

Ansøgningskema: **FORUNDERSØGELSE** (budget op til 150.000kr.)

Juli 2013

Dette ansøgningskema skal anvendes til ansøgning om forundersøgelse. Skemaet er opbygget i fire dele:

- Del 1. Forside**
Basale informationer om ansøger, partner samt resumé, titel, ansøgt beløb mv.
- Del 2. Ansøgningstekst**
Beskrivelsen af det påtænkte projekt og forundersøgelsen. Hvert afsnit indeholder en vejledning (markeret med gråt) til, hvordan det skal udfyldes.
- Ansøgningsteksten i del 2 må højst fylde 10 normalsider. Ansøgninger, der overskrider dette, vil blive afvist.
- Del 3. Budget**
Hovedposterne i det budget, der er lagt for forundersøgelsen.
- Del 4. Bilagsoversigt**
Her oplistes de obligatoriske bilag samt eventuelle supplerende bilag, som understøtter ansøgningen (f.eks. skal reviews og evalueringer af eventuelle forudgående projektfaser vedlægges som bilag).

Vær endvidere opmærksom på:

- Ansøgningen skal udarbejdes i et samarbejde mellem sydpartneren og den danske ansøgende medlemsorganisation. Der skal således forefindes et forklarende dokument på et for sydpartneren relevant sprog. Selve ansøgningen kan dog kun indleveres på dansk eller engelsk.

Den underskrevne ansøgning inkl. bilag skal indsendes printet i 1 eksemplar til:

**Danske Handicaporganisationer
Afdeling for Internationalt Samarbejde
Blekinge Boulevard 2
2630 Taastrup**

Desuden skal kopi af ansøgning og bilag indsendes elektronisk til:
ansogning@handicap.dk

HP		
----	--	--

1. Forside

FORUNDERSØGELSE (under 150.000 kr.)

Titel på forundersøgelsen:	Forundersøgelse i Vietnam	
Ansøgende medlemsorganisation (økonomisk ansvarlig):	Dansk Handicap Forbund (DHF)	
Evt. øvrige danske partner(e):	PTU	
Lokal(e) partnerorganisation(er):	DP Hanoi, DP Ha Nam, DP Nam Dinh, DP Ninh Binh og Vietnam Federation on Disability (VFD)	
Land(e): Vietnam		Landets BNI pr. indbygger: 1270 Usd per capital
Startdato for forundersøgelsen: 23.10.2013	Slutdato for forundersøgelsen: 30.10.2013	Total antal måneder: 1 måned
Kontaktperson for ansøgningen: Navn: Michael N. Larsen E-mailadresse: Michael@dhf-net.dk Telefon nr.: 30314286		
Total ansøgt beløb fra Handicappuljen til forundersøgelse: 77.860		
Projekttype som forventes ansøgt efterfølgende: <input type="checkbox"/> Partnerskab & mindre udviklingsprojekt (max. beløb 500.000 kr.) <input checked="" type="checkbox"/> Større udviklingsprojekt (0,5 - 5 mio. kr.) <input type="checkbox"/> Langsigtet el. større samarbejdsprojekt mellem flere DH medlemsorganisationer (>5 mio. kr.) <input type="checkbox"/> Program (max. beløb 24 mio. kr.) <input type="checkbox"/> Anden aktivitet: _____		
Er der tale om en genansøgning? (dvs. en revideret ansøgning, som tidligere har været indsendt). <input type="checkbox"/> Nej <input checked="" type="checkbox"/> Ja, tidl. søgt dato/år: Oktober 2013, den oprindelige ansøgning var en partnerskabsansøgning		
Ønskes svarbrev på (vælg en): <input checked="" type="checkbox"/> dansk eller <input type="checkbox"/> engelsk		
Resumé af det projekt, som forventes ansøgt efterfølgende DHF og PTU forventer i januar 2014 at ansøge Handicap puljen om et organisations udviklings projekt der skal støtte en række organisationer of handicappede i provinser syd og nord for Hanoi. Herudover ønsker vi at inddrage vores nuværende partner DP-Hanoi og Vietnam Federation of the Disabled (VFD) i projektet, DP-Hanoi da de har erfaringer som de øvrige kan udnytte, VFD både for at kapacitets opbygge paraplyen for handicap bevægelsen i Vietnam. Men også fordi de har legal status som en NGO der må samarbejde med organisationer i hele Vietnam. Projektet vil udnytte DHF's erfaringer fra Latin Amerika hvor vi har arbejde med projekter der består af flere partnere. Som i Latin Amerika forventer vi at projektet vil have egne komponenter til hver partner, fælles aktiviteter, rådgivning og en demokratisk projekt struktur med fællesmøde for samarbejds-partnere og en projektbestyrelse. Vi har foreløbig identificeret 6 relevante provins organisationer men forventer ikke at starte projektet med mere end 3 af dem, for så efter et par år at inddrage flere.		

Resumé af relevante emner, der skal behandles som led i forundersøgelsen

1. Afklaring af de legale rammer for at arbejde med et projekt der dækker flere provinser
2. Afklare de legale rammer for at oprette et projektkontor
3. Afklare det endelige projekt design og struktur herunder projektets styrende organer
4. Afklare VFD's rolle og kapacitet i forhold til det fremtidige projekt
5. Diskutere partnerskab og fælles værdier med alle 5 partnere
6. Snitfladen mellem dette projekt DP-Hanois øvrige projekter

Dato

Ansvarlig person (underskrift)

Sted

Ansvarlig person og position (blokbogstaver)

2. Ansøgningstekst

Ansøgningsteksten skal følge nedenstående struktur. Vejledningen (markeret med gråt) indeholder en uddybning af, hvad de enkelte afsnit bør indeholde. Husk at fjerne den vejledende tekst, inden ansøgningen indsendes, og husk at den samlede ansøgningstekst (afsnit A til C) maksimalt må fylde 10 sider.

A. SAMARBEJDSPARTNERNE (vejledende længde 3 sider)

A.1 Den danske medlemsorganisation

DHF har arbejdet med udviklings arbejde i mere end 20 år (vi startede i 1989), organisatorisk har DHF nedsat et Ulandsudvalg og har som del af sit sekretariat en afdeling der står for ulandsarbejde. I Ulandssekretariatet er der ansat 4 personer samt tilknyttede en del frivillige. Ansvarlig for denne forundersøgelse er Michael N. Larsen, der er daglig leder af sekretariatet og har mere end 20 års erfaring med Ulandsarbejde. Michael har i den forbindelse stået for en del forundersøgelser og efterfølgende projektformuleringer.

DHF har mange års erfaring fra Latin Amerika (Nicaragua, Honduras og Bolivia) med at implementere projekter der har mange partnere, pt. har vi et program der dækker 3 lande og mange handicap organisationer i hvert land. Vi har erfaring med at rådgive vores partnere, udvikle demokratiske projekt strukturer, gennemføre fælles aktiviteter for mange organisationer samt støtte den enkelte organisation i at udføre egne del projekter. Udover Latin Amerika har vi projekter i Ghana, Uganda og sammen med PTU i Vietnam. DHF's ulandsarbejde udføres i henhold til en ulandsstrategi som kan ses her www.danskhandicapforbund.dk/det_arbejder_vi_for/uland/strategier/

Om DHF kan kort siges at vi er en organisation af fysisk handicappede med ca. 8.000 medlemmer fordelt over hele landet. Vi har lokalafdelinger og regions afdelinger, øverste myndighed er vores kongres der vælger en Hovedstyrelse og et forretnings udvalg.

A.2 Øvrige danske samarbejdspartnere (Udfyldes kun hvis der er flere organisationer, som søger sammen i en alliance)

PTU er en organisation af polio overleverere, og ulykkes ramte, dvs. at PTU hovedsagligt organisere mennesker med fysiske handicap. PTU er ligesom DHF engageret i rettighedsarbejde på vegne af mennesker med fysiske handicap. PTU har en meget omfattende viden inden for polio områder hvilket er yderst relevant da mange mennesker med fysiske handicap i Vietnam har haft polio. Herudover har PTU arbejdet med projekter i Vietnam siden 2004 og har derfor et omfattende landkendskab. PTU har været aktiv med ulandsarbejde siden 1995 b.l.a. Med store projekter i Filippinerne. PTU har et Ulandsudvalg og de fleste af medlemmerne har mange års erfaring med international arbejde.

PTU har en organisations struktur meget lig DHF's med lokal afdelinger i hele landet og er en demokratisk lede organisation.

A.3 De(n) lokale organisation(er)

Syd partnerne kan opdeles i 3 grupper:

1. Provins organisationer udenfor Hanoi: er alle organisationer der hovedsagligt består af mennesker med fysiske handicap, alle organisationer har en paraplystruktur så de dækker en provins og som medlemmer har lokale handicap organisationer ude i kommunerne. Udover fysisk handicappede er der også et meget begrænset antal individuelle medlemmer, der er døve eller forældre til børn med handicap. De har alle en formel demokratisk ledelse, men har i de fleste tilfælde ikke ansat personale og har i de fleste tilfælde intet kontor, de låner lokaler fra lokale myndigheder til aktiviteter og bor så og sige hos et medlem, ofte hos formanden. Deres aktiviteter handler meget om at skaffe ressourcer til medlemmerne og være bindeled mellem offentlige myndigheder og det enkelte medlem, da myndighederne ofte giver service til MMH via organisationerne. De har begrænset erfaring med rettighedsarbejde, men har et omfattende kendskab til forholdene i deres egne provinser, kontakter til relevante myndigheder, kender de individuelle medlemmer. De har ofte modtaget støtte i form af mindre projekter fra både myndigheder og lokale/internationale NGOer hvorfor de har en vis erfaring med projektadministration men må betragtes som ret svage på det administrative område. De har ikke fast ansat personale men bygger på frivillig arbejdskraft, ofte medlemmer fra bestyrelserne. De 3 organisationer vi i første omgang ønsker at inddrage i projektet er:

DP Ha Nam, som ligger ca. 50 km syd for Hanoi, de er dannet i 2006 og har ca. 600 medlemmer heraf 70% kvinder. De har medlemsorganisationer i 5 kommuner i provinsen dvs. i alle provinsens kommuner. Har en deltidsansat ressource person. Provinsen har omkring 787.900 indbyggere, hvilket statistisk betyder at der er omkring 79.000 borgere med et handicap, organisationen har selv et estimat på 28.000 MMH men der er ikke nogen særlig overbevisende statistik til at underbygge det. De modtager ca. 2.000 usd pr. år fra Peoples Komitee og omkring 1.500 usd fra andre kilder. De har deltaget i træning i fond raising og rettighedsarbejde.

DP Ninh Binh: som ligger ca. 70 km syd for Hanoi, de er dannet i 2007 og har omkring 900 medlemmer heraf 30% kvinder. De har medlemsorganisationer i 4 ud af 6 kommuner. I Ninh Binh bor der samlet 906.900 indbyggere, hvilket statistisk betyder at der må være omkring 90.000 borgere med et handicap. Der findes dog ingen statistik til at underbygge dette. DP-Ninh Binh har i en enkelt kommune 3 klubber for forældre med handicappede børn. De har specielt modtaget støtte fra to Amerikanske organisationer (VVAf og VNAH ca. 5.000 usd fra hver bl.a til et mikrokredit projekt) samt deltaget i forskellige former for træning arrangeret af Hanoi baseret NGOer og VFD.

DP Nam Dinh: som også ligger ca. 70 km syd for Hanoi, de blev dannet i 2004 og har ca. 1600 medlemmer heraf ca. 20% kvinder. De har medlemsorganisationer i 7 af 9 kommuner. Nam Dinh har det højeste befolkningstal af de 3 på 1.833.500 indbygger hvilket statistisk betyder at der er omkring 180.000 MMH men heller ikke her der den nogen statistik at bygge på. De nogle døve medlemmer men gør ikke noget særligt for at integrere dem, der ikke ingen tolkning. Grunden til at der er så relativt få kvinder som medlemmer er at de har mange medlemmer der er krigsinvalidere. DP-Nam Dinh er anerkendt som en særlig organisation af Peoples Committee og modtager derfor ca. 3.000 usd pr. i støtte derfra. Derudover får de støtte fra VVAf og GIZ (GIZ er en Hollandsk organisation).

For flere oplysninger om de 3 provins organisationer se venligst de spørgeskemaer der blev lavet i forbindelse med besøg hos de 3 org. Af både konsulent og DHF/PTU.

Det er vores tanke at inddrage yderligere 3 provins organisationer enten midtvejs i et første projekt eller ved opstart af et efterfølgende projekt. Det vil sandsynligvis være DP Ha Giang, DP Lan Son, DP Thai Nguyen disse 3 organisationer ligger alle nord for Hanoi.

2. DP-Hanoi, som er en handicap organisation der dækker Hanoi provinsen, de har været partnere med PTU siden 2004 og med DHF siden 2012. DP-Hanoi er en meget stærk organisation der udover støtte fra sine danske partnere også har samarbejde med andre både nationale og internationale donorer. DP-Hanoi er anerkendt som en "særlig" organisation af People Committee i Hanoi og modtager derfor en betragtelig økonomisk støtte herfra. DP Hanoi har medlemsorganisationer i 26 af Hanois 29 kommuner og har omkring 4.000 medlemmer. De har eget kontor i Hanoi og har et erfarent personale på ca. 8 personer. DP-Hanoi har omfattende erfaringer med rettighedsarbejde og bliver b.la. inddrager i arbejdet med ratificeringen af FN Handicap konvention af myndighederne i Hanoi.
3. Vietnam Federation on disability (VFD): VFD er en federation for de fleste organisationer indefor handicap bevægelsen i Vietnam, VFD er anerkendt som en national organisation og kan derfor arbejde og have partnere i alle Vietnams provinser. Udover at organisere de forskellige provinse organisationer har de også organisationer af blinde, Agent Orange ofre og krigs veteraner som medlemmer. VFD har et kontor i Hanoi med en et lille personale, vist kun en person. De har en del erfaring med at koordinere aktiviteter mellem forskellige organisationer og har gode kontakter til myndighederne. De har kendskab til hele handicap bevægelsen i Vietnam og inddrages ofte af myndighederne når der er lovgivnings arbejde el. Som de ønsker input fra organisationerne til.

A.4 Samarbejdsrelationen og dens perspektiver:

Er samarbejdsrelationen mellem medlemsorganisationen og sydpartneren kendt i Handicappuljen; dvs. beskrevet i anden / andre ansøgning(er) inden for det forudgående år?

Ja Indsæt det 6-cifrede sagsnr. / HP nr.:
 Nej Hvis der sættes kryds i nej, beskriv da:

DHF/PTU har samarbejdet med DP-Hanoi siden 2004 og vi har haft indirekte kontakt til provinsorganisationerne gennem de sidste 3 år, da de alle har deltaget i forskellige former for erfarings udveklinger, arrangeret af DP-Hanoi som del af det nuværende projekt. DHF/PTU mødte alle provins organisationerne i forbindelse med en forundersøgelse vi gennemførte i april 2013 hvor vi dels havde en fælles workshop og vi var ude og besøge alle organisationerne. Inden vi kom til Vietnam i april havde en lokal konsulent lavet en kapacitets undersøgelse/indsamling af baseline data for hver af organisationerne.

Fra vores arbejde med DP-Hanoi har vi gjort en del erfaringer vi mener har gyldighed også i andre provinser. Der kan sammenfattes som følger:

- Handicap organisationer i Vietnam kan opnå at modtage betydelig støtte fra myndighederne, på både provins, kommune og ward niveau.
- Hvis der er organisationer af handicappede vil provinsen ofte bruge disse organisationer til at levere service til MMH, er der ingen organisationer er det meget begrænset hvad der gives.
- Det er muligt at danne kommune organisationer der er bæredygtige
- Rettighedsarbejde er muligt i Vietnam når det foregår som en konstruktiv dialog med myndighederne
- Myndighederne inddrager ofte handicap organisationerne i lovgivnings arbejde m.m. hvis de mener at organisationerne har kapacitet til at deltage

DHF/PTU forestiller sig at arbejde i Vietnam i de næste 10-15 år (det er vores normale tidshorizont) og inddrage yderligere partnere end de 5 der er omfattede af denne forundersøgelse. Fokus vil være organisations opbygning på både provins, kommune og ward niveau. Derudover ønsker vi at støtte vores partnere i Vietnam i deres rettighedsarbejde.

A5 Forberedelsen

DHF/PTU har som sagt samarbejdet med DP-Hanoi siden 2004, i februar – april 2013 gennemførte vi en forundersøgelse der dels bestod af en dataindsamling, foretaget af en lokal konsulent, hos 6 potentielle fremtidige partnere. DHF/PTU havde møder med mange organisationer/myndigheder med relevans for handicap området for at få klarhed og over kontekst og fremtidige initiativer. Herudover lavet vi en workshop hvor 6 provinsorganisationer sammen med DP-Hanoi arbejdede med en fælles problem formulering og mulige aktiviteter i et fremtidigt projekt. Syd-partnerne gav hermed væsentlige input til en fremtidig ansøgning. (Se venligst rapport fra forundersøgelsen)

Vi har tidligere ansøgt Handicap Puljen om en partnerskabs aktivitet, for at arbejde videre med projektformuleringen og organiseringen af projektet, men fik et afslag og blev anbefalet at søge en forundersøgelse i stedet. Væsentlige ændringer i forhold til partnerskabsansøgningen er at vi fokuserer mere på de 3 provinsorganisationer vi forventer at inddrage i projektet fra dag 1 (de 3 øvrige vil ikke blive omfattede af denne forundersøgelse og ej heller deltage i den afsluttende workshop). Der er skåret ned i antallet af personer fra Danmark der deltager så der ikke kommer repræsentanter med fra PTU.

B. BESKRIVELSE AF DET PÅTÆNKTE PROJEKT (vejledende længde 3 sider)

B.1 Baggrund

Det politiske system i Vietnam er baseret på et etpartisystem med det Kommunistiske parti (Peoples Committee) som eneste lovlige parti. National Forsamlingen er det højeste organ og det eneste der kan lave love. I 2003 blev en ny lov vedtaget "Decree of the Government Issuing the Regulations on the Organization, Operations and Management of Associations", som tillod civils samfunds organisationer, men det er stadig ganske kompliceret at oprette en forening f.eks. en handicap organisation

Vietnam har en befolkning på godt 90 millioner og har gennem de sidste mange år været i en rivende økonomisk udvikling. I 1997 levede 60% af befolkningen under fattigdoms grænsen, I 2010 var det tilsvarende tal kun 10,6%. Det viser at Vietnam regering har formået at udnytte en del af den økonomiske vækst til at skabe bedre leve forhold for befolkningen. Desværre har udviklingen kun i begrænset omfang hjulpet MMH, de er stadig en meget marginaliseret gruppe og ses ofte som en byrde for familien og er ikke inddraget i det almindelige samfundsliv. Specielt har MMH der ikke kan relater deres handicap til krigen det svært, set i forhold til krigsveteraner og Agent Orange ofre som får en del opmærksomhed.

Ifølge data fra Arbejds, handicap og social ministeriet (MOLISA) var der i 2005 omkring 5,3 millioner MMH, det er formentligt et underestimat, WHO regner med at det er ca. 10% af befolkningen der har et handicap hvilket vil sige der er omkring 9 millioner MMH i Vietnam. Heraf er den største gruppe fysisk handicappede (17%) og syns handicappede (14%). MOLISA regner også med at omkring 26% har et handicap som følge af krigen. Antallet af personer med handicap pga. ulykker i trafikken er konstant stigende og de regner med at der fra 2001 til 2005 kom yderligere 125.000 MMH pga. trafikken.

I en undersøgelse foretaget af MOLISA i 2005 viste det sig at hovedparten af familier med MMH havde en lavere levestandard end gennemsnittet. 32% af familierne med MMH lever i fattigdom mens det for normal befolkningen er 14,8%. Tilsvarende kan man se at antallet af personer med handicap der er analfabeter ligger på 41% mens det tilsvarende tal er 7% for normal befolkningen.

MMH er omfattede af en del lovgivning i Vietnam, beklageligvis er der meget af lovgivningen der ikke efterleveres af myndighederne på provins niveau. Vietnam har f.eks. underskrevet FN Handicap konvention og det forventes at de vil ratificere den i 2014 ligesom MMH er nævnt i forfatningen. I 2010 blev en ny lov vedtaget "Law on Persons with Disabilities" som fastligger rettigheder og pligter for MMH. Her er også fastlagt

MMH muligheder inden for undervisning, sundhed, arbejdsmarked ect. Loven blev udformet med input fra handicap bevægelsen.

Der er i 2012 blevet vedtaget en National Action Plan to support Persons with Disabilities (NAP) 2012-2020 der er nu ved at blive omsat i lokale handle planer ude i provinserne, 23 provinser har fået deres NAP godkendte men mange provinser, der er i alt 63, er ikke nået særligt langt med dette arbejde. Her er der et oplagt område for lokalt rettighedsarbejde.

Handicap organisationer i Vietnam ses af myndighederne som repræsentanter for MMH og de vietnamesiske myndigheder bruger ofte handicap organisationer til at give service til MMH. Handicap organisationerne bliver også i et vist omfang, men ikke så meget som det kunne ønskes, inddraget i lovgivnings arbejde m.m. hvis myndighederne stoler på dem og mener de har den fornødne kapacitet. I store dele af Vietnam findes der ikke nogle handicap organisationer og dem der findes er generet ret svage (DP-Hanoi er en undtagelse). Handicap organisationerne får støtte fra en del internationale organisationer samt fra provins myndighederne, støtte gives i de fleste tilfælde til medlems service og der er meget få der giver støtte til organisations opbygning. Væsentlige donorer er Catholic Relieve Service (CRS), MCNV, VNAH, ILO. Her er specielt VNAH som er en Amerikas NGO interessant, da de tidligere har givet støtte til OD men er ophørt med dette i provinserne og støtter i dag hovedsagligt VFD og nogle myndigheds institutioner på handicap området.

B.2 Problemanalyse

Hoved problemerne kan beskrives på følgende måde:

Mennesker med handicap er marginaliseret i det Vietnamesiske samfund og får ikke del i den generelle velferdsstigning der for øjeblikket sker i Vietnam.

1. Organisationer af mennesker med handicap har lav kapacitet i Vietnam og er derfor ikke særlig gode til at forsvare MMH rettigheder
2. Myndighederne, specielt i provinser udenfor Hanoi, er ikke særligt opmærksomme på MMH behov og opfylder derfor i mange tilfælde ikke national lovgivning på området. I mange tilfælde ses MMH som nogle der skal have almisser i stedet for mennesker der har individuelle rettigheder.

Add: 1 mange af organisationerne er relativt nye og der er generelt ikke en lang tradition for handicap organisationer i Vietnam. Mange af medlemmerne og i mange tilfælde også lederne har en begrænset skolegang og få erfaringer med at drive en organisation og lave fortalervirksomhed på vegne af dens medlemmer.

Add: 2 Myndighederne, men såmænd også MMH, har begrænset viden om den lovgivning og de rettigheder der findes for MMH. Samtidigt er handicap organisationerne ikke gode til at gøre opmærksom på lovgivningen og identificere mulige løsninger på problemer. Traditionelt er der en opfattelse af at MMH skal have deres behov opfyldt via familien eller gennem b.la. Kirkelige organisationer.

B.3 Målsætninger

Den endelige målsætning vil blive formuleret på den afsluttende workshop, men en foreløbig formulering kunne være:

Overordnet mål:

I 2016 er MMH bedre integreret i det Vietnamesiske samfund i kraft af de vietnamesiske handicaporganisationer, som har kapacitet til at kæmpe for mennesker med handicap's rettigheder.

Projektmål:

1) I 2016 har 4 organisationer af mennesker med handicap samt federationen VFD opnået større organisatorisk kapacitet på såvel provins niveau som i kommunerne.

2) Igennem fortalervirksomhed har organisationerne i 2016 opnået, at MMHs rettigheder er mere kendt i Vietnam og at handicapbevægelsen er mere anerkendt af samfundet.

B.4 Målgruppe og deltagere

Målgruppen er mennesker med handicap som er medlemmer i en af følgende organisationer: DP-Ha Nam, DP-Nam Dinh, DP-Ninh Binh, DP-Hanoi samt personer der har nyttet af VFD arbejde. Det er svært at estimere hvor mange der har glæde af VFD's arbejde men højt sat er det alle MMH i Vietnam ca. 9 mill. En mere afgrænset målgruppe er medlemmerne i de 4 organisationer ca. 7.000 medlemmer. De mennesker der direkte vil blive berørt af aktiviteter i projektet, f.eks. gennem træning, mindre projekter ect. Vil være ca. 150 pr. org. Dvs. 600 personer.

Projektet vil arbejde på at der tages hensyn til køn i alle aktiviteter, men da kvinder er i undertal i en del af organisationerne er nok kun realistisk at få en kønsfordeling på 40% kvinder og 60% mænd.

Der findes en del etiske mindretal i Vietnam, det er ikke vores opfattelse at de pt. er integreret i handicap bevægelsen, da de ofte bor og lever langt ude på landet. Vi er opmærksomme på denne problem stilling og vil arbejde med den, når vi gennem et konkret samarbejde med organisationer på provins niveau ved noget mere situation i den enkelte provins.

De nævnte handicap organisationer i Vietnam er alle organisationer af handicappede og har derfor en direkte relation til målgruppen

B.5 Strategi og bæredygtighed

Strategi for sikring af MMHs menneskerettigheder

Efter DHF's opfattelse er den bedste strategi for at sikre MMHs menneskerettigheder at støtte igennem handicapbevægelsen. Det er DHF's holdning, at mennesker med handicap bedst kan finde bæredygtige og brugbare løsninger for mennesker med handicap, derfor er det vigtigt at styrke handicapbevægelsen, så den kan bruges som en stærk medspiller for staten og lokale myndigheder, når de skal implementere de ofte få ressourcer der er til rådighed.

Strategi for partnervalg.

Det er DHF's erfaring fra Latin Amerika at det er højst værdifuldt at samarbejde med mere end en samarbejdspartner af følgende årsager:

- Der er stor mulighed for at opnå en væsentlig synergieffekt, samt en stor grad af koordinering og erfaringsudveksling.
- Der er større mulighed for at støtte en organisation med ikke for store midler, da det er DHF's erfaring, at det er let at give svage og små organisationer af MMH for meget støtte, der kan give store bæredygtighed og implementeringsproblemer, ligesom det kan promovere problemer med svindel.

DHF har ønsker at give direkte støtte til 3 provins organisationer, DP-Hanoi og federationen VFD. Vi mener ikke at støtten kan gives udelukkende gennem federationen VFD. Det bygger på den betragtning at DHF ikke mener at det er sundt for forholdet mellem paraply og medlemsorganisation at der opstår et afhængighedsforhold mellem medlemsorganisation og paraply, i så fald skulle det være paraplyen der skulle være afhængig af medlemsorganisationerne og ikke omvendt. Udelukkende at støtte paraplyen finder DHF heller ikke som en brugbar vej, da det nemt kan skabe en kolos med et stort hoved og en svag krop. Det er f.eks. DHF erfaring fra vores arbejde i Uganda.

Det er DHF's hensigt i et evt. fremtidig projekt at inddrage flere samarbejdspartnere i andre provinser

Samarbejdsorganisationerne er udvalgt på følgende grundlag

- At de ikke ligger for langt væk fra Hanoi da vi ønsker en nem opfølgning og erfaringsudveksling med DP-Hanoi.
- At de er organisationer af MMH, og de i en vis udstrækning kan hævde at de repræsenterer MMH, og har ønske om en større udbredelse i deres provins

- At de er organisationer der arbejder imod større gennemsigtighed og demokrati, og at de ikke har været involveret i svindel med donormidler
- At de overholder deres egne vedtægter.
- At de kan samarbejde og deltage i erfarings udveksling, hvilket de allerede gør. Geografisk ligger de ikke så langt fra hinanden.

Udgiftspolitik

DHF anser det som en nødvendighed med en meget konsekvent udgiftspolitik. International støtte er omkranset af forventninger om gode diæter, høje lønninger, komfortable mødefaciliteter m.m. DHF mener ikke dette fører til en bæredygtig udvikling og har en politik om at føre en meget økonomisk politik, hvor der besluttet maksimum satser for f.eks. diæter, transport m.m.

Køn

Det er DHF's strategi at arbejde for, at kvinder såvel som mænd, er ligeligt repræsenteret i samarbejdsorganisationerne. Gennem positiv særbehandling vil projektet opnå at mindst 40 % af deltagerne i projektet vil være kvinder. Når der gives rådgivningen til organisationerne vil gender være et fast og vigtigt punkt.

Rådgivning

Det er DHF's holdning at rådgivning fra DHF's side er fundamental for projektets gennemførelse. Rådgivningen forventes at blive givet af en ansat projektmedarbejder.

Erfaringsudveksling

I og med at DP-Hanoi har opnået store resultater i forhold til organisations opbygning og rettighedsarbejde og VFD ligeledes har en del erfaringer bla. Indenfor koordinering og kontakt til myndigheder vil der i et projekt med flere partnere være gode muligheder for erfaringsudveksling, det er tanken at projektet skal spille en faciliterende rolle så de tre provins organisationer kan bruge specielt DP-Hanois erfaringer til deres egen organisations opbygning. At det lige er disse 3 organisationer der foreløbigt er valg skyldes de ligger tæt på hinanden. I et fremtidigt projekt er det dog ikke umuligt at vi vil inddrage andre organisationer af handicappede i erfaringsudveksling hvis det giver mening.

Strategi for kapacitet opbygning.

Det er DHF's erfaring at ønsker man en bæredygtig kapacitetsopbygning er det vigtigt at angribe problemet fra forskellige sider som f.eks:

- træning af ledere og medlemmer
- støtte til analyse af organisationen og "hvor vil vi hen"
- konkrete aktiviteter i organisationerne, så der opnås praktiske erfaringer med udførelse af aktiviteter
- administrativ støtte i situationsøjeblikket, såsom støtte til budget, regnskab, årsplan, medlemsregister m.m.
- rådgivning fra DHF's eller anden side.

Det er derimod DHF's erfaring at hvis man kun fokusere på et eller to af ovenstående elementer vanskeliggøres kapacitetsopbygningen.

Projektmodel

Projektet forventes at blive implementeret gennem tre hovedkomponenter:

1: Støtte til aktiviteter gennemført af de 4 udvalgte samarbejdsorganisationer (DP-Ha Nam, DP-Nam Dinh, DP-Ninh Binh og DP-Hanoi) Støtten går primært til aktiviteter, men der kan gives begrænset støtte til administration og lønninger.

2: Aktiviteter gennemført af federationen VFD. VFD ses som bevægelsens paraply for mange organisationer af handicappede og også nogle for handicappede. Vi forventer at projektet skal støtte kapacitets opbygning af VFD (kunne f.eks. være gennem udvikling af strategier, ledertræning m.m.) samt deres rettighedsarbejde på udvalgte områder. Samarbejdet med VFD skal koordineres med VNAH en Amerikansk organisation der også støtter udvalgte organisationer i handicap bevægelsen. Vi forventer at skulle støtte noget af VFD administration da de får en koordinerende rolle i projektet..

3: Fælles aktiviteter.

Fælles aktiviteter udføres af de implicerede parter, som først og fremmest vil være træning af lokale ledere og erfaringsudveksling. Tilsvarende kurser er med god effekt blevet afholdt af de nicaraguanske handicapor-

ganisationer. Kurserne kunne være internatkurser med en varighed på op til 2 uger men andre metoder skal også forsøges..

Der skal formentligt også udarbejdet en organisations assesment af alle partnere minus DP-Hanoi (de har lige fået lavet noget der ligner), samt diverse møder i projektets styrende organer.

B.6 Omkostningsniveau og forventet tidsperiode

Det første projekt med disse 5 partnere forventes at blive på 2½-3 år og have et budget på mellem 2-2,5 millioner dkr.

C. BESKRIVELSE AF FORUNDERSØGELSEN (vejledende længde 3 sider)

C.1 Formålet med forundersøgelsen

Da dette er den anden forundersøgelse vi laver er der allerede en del ting vi ved og ikke behøver at få yderligere afklaret (se rapport fra tidligere forundersøgelse som er et bilag til denne ansøgning).

1. Afklaring af de legale rammer for at arbejde med et projekt der dækker flere provinser
 - Hvad må vi som en dansk NGO og hvad må en lokal partner som VFD
 - Er der andre legale krav til udenlandske NGOer udover den "Permit of Operation" vi allerede har fra PACCOM
2. Afklare de legale rammer for at oprette et projektkontor
 - Er vores Permit of Operation tilstrækkeligt til at oprette et lille kontor/have en lokal repræsentant i Vietnam
 - Ansættelse procedure er der særlige hensyn
 - Hvem kan være arbejdsskiver, kan en Dansk NGO
 - Oprettelse af bank konto til projektet
3. Afklare det endelige projekt design og struktur herunder projektets styrende organer
 - Formulering af fælles projekt mål
 - Rolle fordeling mellem de forskellige partnere herunder forholdet mellem en lokal repræsentant fra de danske partnere og VFD
 - Hvordan skal rådgivning foregå
 - Projektets komponenter
 - Design og mandat til projekts styrende organer
4. Afklare VFD's rolle og kapacitet i forhold til det fremtidige projekt
 - Hvad skal VFD's rolle være i projektet, vægtning mellem en koordinerende rolle og være partner i projektet.
 - Skal VFD have tilført nogle ressourcer for at kunne udfylde sin rolle i projektet
 - Hvem skal være ansvarlig for projektet internt i VFD
 - Skal der formuleres en første partnerskabs aftale mellem VFD og de danske organisationer
5. Diskutere partnerskab og fælles værdier med alle 5 partnere
 - Identificering af de værdier vi mener er vigtige for projektet og partnerskabet
 - Er der værdier vi ikke er enige om og er det et problem for et fremtidigt projekt
 - Kan der formuleres et sæt fælles værdier som vi er enige om skal guide dette projekt
6. Afklar snitfladen mellem dette projekt og det som DP-Hanoi har pt. og det som de ønsker efter at ansøge om med forventet start i 2014.
 - a. Diskutere indsats områder med DP-Hanoi
 - b. Diskutere deres rolle i projektet specielt inden for erfaringsudveksling

C.2 Forundersøgelsens indhold (aktiviteter og arbejdsmetoder)

Forundersøgelsen der vil være forholdsvis kort, 6 arbejdsdage vil være en kombination af møder med relevante partnere/institutioner m.m. samt en 1½ dages workshop. I forhold til de ovennævnte områder vil vi afklare 1. og 2. gennem et eller to møder med PACCOM (et NGO board der tager sig af udenlandske NGO der arbejder i Vietnam) samt en grundig snak med VFD der også ved en del om de legale rammer. Punkt 3 og 5 søges afklaret gennem en fælles workshop hvor alle partnerne er til stede. Her ud over vil vi have individuelle møder med VFD og DP-Hanoi. Pkt. 6 søges belyst gennem individuelle møder med DP-Hanois bestyrelse

og personale. Punkt 4. vil blive belyst gennem en række møder med VFD på både personale og politiker niveau samt på workshoppen.

Deltagerne i møder med VFD, DP-Hanoi samt deltagere på workshoppen vil alle være personer med handicap og aktive i organisationerne. Vi har bedt VFD om at indskærpe gender hensyn når organisationerne udvælger hvem de vil sende til workshoppen.

Vores arbejdes metoder vil være en kombination af individuelle møder og en workshop hvor vi vil bruge gruppe arbejde, plenum diskussioner samt teste en metode til afklaring af værdier vi er ved at udvikle.

C.3 Deltagerne i forundersøgelsen

Fra DHF/PTU vil Michael N. Larsen stå for forundersøgelsen, han er leder af DHF's ulandssekretariat og står for samarbejdet med PTU. Michael er selv handicappede og har mere end 20 års erfaring med ulandsarbejde både som frivillig og ansat. Pga. Michael handicap og en del lige overstået sygdom har Michael brug for en hjælper undervejs.

Fra syd vil det være lederne fra de forskellige organisationer der deltager i workshop og møder, VFD vil få en særlig rolle som arrangør af workshop og som sparringspartner de danske organisationer. Der har i løbet af september og oktober været en del mail udveksling mellem DHF og VFD bla. Omkring workshop program m.m. VFD vil sende 3 repræsentanter til møder og workshop, en af dem vil være deres forkvinde.

C.4 Processen efter forundersøgelsen

Når forundersøgelsen er gennemført forventer DHF/PTU at indsende en fælles ansøgning til Handicap Puljen. Det vil være Michael N. Larsen ansvar at lave ansøgningen men han kan trække på ressourcer fra øvrige ansatte i DHF's ulandssekretariat og hos frivillige i PTU. Ansøgningen forventes at være færdig med udgangen af januar 2014. I forbindelse med Workshoppen vil vi fra dansk side foreslå at der nedsættes en arbejdsgruppe i Vietnam der kan kommentere på dele eller hele ansøgning gennem skrive- processen.

Væsentligste forhindring for at formulere et projekt er hvis vi ikke kan få et godt samarbejde op at stå med VFD, vi har nu været i hyppig mail kontakt siden april 2013 og VFD har udtrykt stor interesse for det skitseret projekt. Så det virker meget sandsynligt at det er muligt.

3. Budgetresumé

Her angives et resumé af hovedposterne i budgettet.

Budgetresumé:		valuta
Angiv de samlede omkostninger (dvs. bidrag fra Handicappuljen og andre bidrag)	<u>77.860</u>	DKK
Heraf er bidrag fra Handicappuljen	<u>77.860</u>	DKK
Heraf eventuelle andre finansieringskilder, herunder medlemsorganisationens eller sydpartnerens egne bidrag	<u>0</u>	DKK
Angiv de samlede omkostninger i lokal valuta	<u>0</u>	
Angiv anvendt kurs	<u>0</u>	

Hovedbudgetlinjer:

		Samlet budget
1.	Aktivitetssomkostninger, herunder lokale konsulenter	
	Workshop	25.000
	Tolk	6.300
2.	Internationale flyrejser	8.000
	København-Hanoi retur	
3.	Vaccinationer	
	- specificér	
4.	Forsikringer	
	- specificér	
5.	Indkvartering	4.000
	Hotel i Hanoi	
6.	Lokal transport	8.000
	Transport rundt i Hanoi samt transport for workshop deltagere hvoraf en kommer fra syd Vietnam	
7.	Time- og dagpenge ('diæter')	3080
	7x440	
8.	Budgetmargin	3.000
	(Min. 6% og maks.10% af pkt. 1-7)	
9.	Subtotal	57.380
10.	Administration i Danmark	4.000
	(Maksimalt 7% af punkt 9)	
11.	Handicapkompensation	
	Hotel hjælper	4.000
	Diæter hjælper	3080
	Fly hjælper	9.400

Finansieringsplan:	
Heraf Handicappuljen	Heraf andre
25.000	
6.300	
8.000	
4.000	
8.000	
3080	
3.000	
4.000	
4.000	
3080	
9.400	

12.	Total	77.860 dkr

4. Bilag

OBLIGATORISKE BILAG

Følgende bilag skal indsendes både pr. post og elektronisk:

- A. Organisational fact sheet (for sydpartneren)
- B. CV'er, ToR for danske deltagere samt eventuelle lokale konsulenter
- C. Foreløbigt program

Note: vi har ikke mulighed for at skaffe A, men vi har tilkendegivelser fra alle om at de ønsker at deltage i et projekt og fra VFD har vi et letter of interes sendt som en mail

Bilag A udfyldes og underskrives af sydpartneren. Det må gerne fremsendes i en kopieret / scannet version.

Følgende bilag kan indsendes elektronisk eller fremgå pr. henvisning:

- D. Medlemsorganisationens vedtægter
- E. Seneste årsberetning
- F. Senest reviderede årsregnskab

SUPPLERENDE BILAG f.eks. rapporter og analyser, som direkte underbygger ansøgning og påtænkte projekts mål og rationale:

Bilagsnr.	Bilagstitel:
1.	Rapport fra sidste forundersøgelse
2.	Midtvejsevaluering af DP-Hanoi
3.	Data opsamling fra Ha Nam
4.	Data opsamling fra Ninh Binh
5.	Data opsamling fra Nam Dinh
6.	Sammenfattende rapport fra konsulent om provinsorganisationerne

Bemærk:

1. Ansøgningsskema inkl. bilag A-C skal indsendes både elektronisk og på print i 1 eksemplar. Hvis bilag A udfyldes på spansk eller fransk af sydpartner, vedlægges oversættelse på dansk eller engelsk.

Alle bilag skal fremsendes i en form, der umiddelbart tillader hurtig kopiering (dvs. ingen blade, bøger, avisudklip – men A4 kopi af relevante uddrag af disse).