

STRATEGI – ULAND



DANSK HANDICAP FORBUND

– Et liv med lige muligheder

2021-2024

Ulandsstrategi for Dansk Handicap Forbund 2021 - 2024

10.11.20

1. Indledning

I Dansk Handicap Forbunds overordnede strategi 20 – 24, fremgår det klart i værdi nr. 5, at DHF er globalt engageret. Denne ulandsstrategi kan derfor ses som en del og uddybning af DHF's overordnede strategi.

Ulandsstrategien er opdelt i to dele. Dels DHF's principper og værdier og dels strategiske mål, delmål og indsatsområder for strategi perioden. Derudover er der som bilag udarbejdet landestrategier for hvert enkelt projektland / kontinent for samme periode som strategien samt en strategi for en tiårig periode.

DHF's landekontorer indgår som en integreret del af DHF, og er således inkluderet, når DHF nævnes i strategien.

2. Principper og værdier for DHF's ulandsarbejde

2.1 Principper

Partnerskabet

I DHF arbejder vi med to typer partnerskaber:

1. Partnere

Medlemsorganisationer af mennesker med handicap som vi indgår i et samarbejde med, for at støtte dem i deres udvikling henimod at blive stærke, demokratiske, gennemsigtige og bæredygtige organisationer, der er relevante for deres medlemmer, og som har kapacitet til at forsvare menneskerettighederne for deres gruppe i overensstemmelse med den kontekst, de indgår i, oftest med økonomiske midler ansøgt i projekter. Ud over støtte gennem projektmidler til egentlige organisationsudviklings projekter, kan DHF indgå i andre partnerskaber med handicaporganisationer i syd, som handelsrelationer, udveksling af læring eller som udbydere af træning og rådgivning. Denne type relation vil oftest være med partnere vi tidligere har støttet økonomisk.

2. Strategiske partnere

Organisationer eller virksomheder, som vi i en eller anden udstrækning har en fælles interesse med, og derfor kan have en formel eller uformel aftale med i kortere eller længere tid. Eksempler på strategiske partnere kan være andre DH medlemsorganisationer, nord eller syd NGO'er der arbejder med en bred målgruppe, hvor vi kan støtte op om at de integrerer MmH i deres arbejde. Det kan også være organisationer der besidder en bestemt viden, NGO'er i det globale nord eller syd der arbejder i de samme projektlande som os m.m. Vi indgår samarbejdsaftaler med de vigtigste strategiske partnere.

Hvem kan være DHF's partnere

DHF's partnere er legitimeⁱ medlemsorganisationer AF mennesker med handicapⁱⁱ, der ønsker egen udvikling i samarbejde med DHF og som har fælles mål for samarbejdet. For hvert land DHF arbejder i opstilles der mere specifikke kriterier for hvem der kan søge om et samarbejde med DHF.

Men følgende kriterier vil ofte indgå:

- At organisationerne følger deres egne vedtægter
- At organisationerne har legal status
- At organisationerne har gennemsigtige regnskabssystemer og administration
- At partnerne har en plan for organisationens udvikling på kort eller mellemlang sigt
- At organisationen har kapacitet til at implementere projekter
- At organisationen har vilje til at samarbejde bredt i handicapbevægelsen
- At organisationen har vilje til at underskrive en partnerskabsaftale med DHF

Det er ikke nødvendigvis et krav, at en organisation på forhånd opfylder alle disse kriterier, men at organisationen har som prioritet at arbejde på at opfylde kriterierne.

Såfremt en eksisterende partner på afgørende punkter ophører med at leve op til kriterierne for partnerskab eller at DHF's og partnernes mål og værdier ikke længere er samstemmende, kan DHF overveje om partnerskabet skal afsluttes.

Øvrige betragtninger i forhold til partnervalg

Som udgangspunkt organiserer DHF's partnere MmH inden for deres handicapgruppe, uafhængig af religion, partipolitisk tilhørsforhold, køn, alder, etnicitet og seksuel præference.

DHF anser at nationale organisationer for at have større mulighed for at lave et effektivt rettighedsarbejde. DHF støtter derfor, i den udstrækning det er muligt, nationale handicaporganisationer organiseret efter handicap, som er orienteret efter at være repræsenteret i så stor del af landet som muligt. Det vil altid være en del af DHF's støtte at opbygge kapacitet hos partneren til at være geografisk dækkende indenfor deres område.

Organisationer der udspringer af andre organisationer, med samme formål og målgruppe, kan normalt ikke støttes.

Det er for DHF vigtigt at, promovere at hele handicapbevægelsen i projektlandet styrkes gennem DHF's indsats, med øje for at alle handicapgrupper inkluderes. Dette vil oftest ske gennem et samarbejde med andre danske handicaporganisationer, og DHF samarbejder som udgangspunkt med organisationer af mennesker med fysisk handicap, men koordinering og samarbejde med resten af handicapbevægelsen er vigtige fokusområde. DHF kan støtte en hel handicapbevægelse i et land, såfremt der ikke er andre danske handicaporganisationer der er aktive i det pågældende land.

Tidsperspektiv for partnerskabet

Partnerskabet vil oftest tage udgangspunkt i finansiel støtte til partnerne, og DHF ønsker et langt tidsperspektiv. Dog er det vigtigt for DHF ikke at skabe et usundt og ulige afhængigheds forhold, og derfor i talesættes det fra start at den finansielle støtte vil være tidsbegrænset til normalt 12 – 18 år. Efter den økonomiske støtte er ophørt, vil DHF arbejde for at fortsætte partnerskabet med gensidig udveksling af læring og erfaringer.

Principper for partnerskabet

DHF arbejder for, at partnerne føler og reelt har ejerskab til deres projekter. Dette gøres bl.a. ved, at flest mulige afgørelser lægges ud til partneren / partnerne. Desuden er partneren hovedaktør i identifikation, formulering, implementering (gennemførelse), monitorering (tilsyn) og evaluering af projektet. Med partneren menes ikke kun partnerens hovedsæde, men alle led i organisationen.

DHF respekterer partnernes egne udviklingsstrategier og ønsker. Det betyder ikke, at DHF skal undlade at give udtryk for sine holdninger og meninger, da disse er nødvendige for, at partnerne ved, hvor DHF står og derved får en frugtbar dialog. DHF kan ikke forvente, at partneren i Syd tager alle DHF's forslag, holdninger og rådgivning til sig, da DHF anerkender, at først når en ide eller et andet tiltag er integreret i organisationen i Syd, vil en sådan ide give mening.

DHF skal møde partnerorganisationerne med respekt. Det ses som meget vigtigt at DHF's personale og tillidsfolk hele tiden er klar over, at selv om vores relation er ulige, da det er DHF der har adgang til økonomiske midler og i høj grad definerer rammerne for samarbejdet, er det vigtigt at samarbejdet bygger på en grundlæggende værdi om, at vi alle er lige meget værd.

Samarbejdet skal bygge på nogle klart formulerede fælles værdier, og DHF skal sikre, at der er lige adgang til relevante informationer for alle i projektet.

Beslutningsgange skal være gennemsigtige og det skal være klart formuleret, hvilke beslutninger der træffes hvor, i forhold til samarbejdet. Det er især vigtigt i forhold til de beslutninger, der kan træffes af DHF. I disse tilfælde er det vigtigt, at partneren i Syd bliver hørt, og at partnerens indvendinger og forslag bliver grundigt analyseret.

DHF stiller sig solidarisk med partneren. Det betyder, at DHF, så ofte det er muligt, mødes med partnerens forskellige organisatoriske lag (medlem, lokalafdeling og hovedsæde), og at partneren ikke er i tvivl om, at de i DHF har en allieret i deres kamp for at forbedre rettighederne for deres medlemmer.

DHF anstrenger sig for at gøre sagsbehandling og kommunikation med partneren i Syd så kort, smidig og så lidt bureaukratisk som muligt. DHF stiller ikke større krav til rapportering, end hvad der er behov for, og hvad partnerne reelt kan leve op til. Formater til rapportering og procedure i forhold til dette, godkendes i samråd med partnerne.

Udviklingstrekanten

Som udgangspunkt arbejder DHF efter udviklingstrekanten,ⁱⁱⁱ dog med det faktum at der ikke nødvendigvis arbejdes med alle trekantens sider på en gang. Desuden er organisering og empowerment for DHF et mål i sig selv. DHF har fokus på at støtte vores partneres arbejde med at skabe et socialt frirum for deres medlemmer. DHF ser derfor ikke nogle af udviklingstrekantens sider som værende vigtigere end andre. Selvom det vil være undtagelsen kan DHF's indsatser udelukkende handle om at opbygge organisationer og empowerment.

Der kan gennem samarbejdet ydes konkret støtte til enkelt medlemmer som f.eks. til opstart af egen forretning, stipendier, støtte til tilgængelighed m.m., men altid med henblik på at styrke organiseringen og eller rettighedsarbejdet.

DHF arbejder kun i lande, der er i gang med en relativ stabil udvikling, og DHF ser som udgangspunkt ikke som sin opgave at yde nødhjælp, og nødhjælp kan kun ske i forbindelse med støtte til eksisterende partnere.

Læring

DHF arbejder for, at der foregår så stor en læring som muligt i partnerorganisationerne, dels i den enkelte organisation, men mindst ligeså vigtigt mellem forskellige partnere i samme land såvel med andre lande. Opbygges der en projektstruktur, er det vigtigt, at en sådan struktur også betyder så stor grad af læring som muligt. Dette betyder bl.a., at såfremt det er nødvendigt at ansætte konsulenter til en given opgave, vil partneren blive inddraget i konsulentens arbejde. DHF ser det som sin rolle at kunne understøtte processer hos partnerne på en kvalificeret måde gennem god rådgivning og en formidling af de erfaringer, DHF har opnået fra andre partnere / samarbejdslande, samt viden fra danske og skandinaviske handicapbevægelser. DHF skal gøre egne erfaringer fra både lokalafdelinger, specialkredse og landsorganisationen tilgængelige for vores partnere i syd.

DHF er opmærksom på, at læringen er gensidig, og at DHF i Danmark har meget at lære af DHF's partnere i Syd.

Bæredygtighed

DHF vil arbejde for at indarbejde hensyn til bæredygtighed i alle dele af vores projektarbejde.

Det betyder at:

- at DHF lægger stor vægt på at styrke frivillighedsprincippet hos vore samarbejdspartnere.
- at DHF har en stram udgiftspolitik med klare regler for diæter m.m.
- at lønninger, der finansieres med projektmidler, ikke er højere end almindelige markedsvilkår i det pågældende land.
- at projektkontorer hos partnerne ikke pustes op med flere ansatte og inventar, end hvad der nogenlunde kan forventes at køre videre efter partnerskabets afslutning.
- at der opsættes et minimumsbudget for organisationens eksistens, og at der stilles krav om, at egenfinansieringen (egne midler og lokal støtte) er en vis procentdel af dette budget. Målet vil være, at egenfinansieringen mindst svarer til minimumsbudgettet.
- at DHF støtter partnerne hver for sig eller i fælleskab i at finde, kontakte og søge støtte fra andre udenlandske donorer end DHF. Som hovedprincip bør alle DHF's partnere have mindst én anden donor end DHF.
- At det fra start i partnerskabet gøres klart, at den finansielle støtte ophører efter en årrække (typisk 12 til 18 år) og at der midtvejs i forløbet bliver udarbejdet en exit strategi.

DHF mener dog, at krav om bæredygtighed i nogle tilfælde bør nedprioriteres i forhold til krav om, at også medlemmer med specielle behov, skal have lige muligheder i projektet. DHF vil derfor arbejde for, at der er en form for handicapkompensation bygget ind i projektet, for at sikre deltagelse af specielt personer med svære handicap. Dette vil særligt være aktuelt i starten af partnerskabet.

Monitorering

Det er for DHF vigtigt at kunne dokumentere arbejdets effekt og heraf uddrage læring. Dette betyder, at der laves en grundig baseline (en rapport, der beskriver udgangspunktet), at der opbygges et

monitoreringssystem (et system, der dokumenterer en udvikling i organisationen / projektet), og at der løbende i projektet foretages impact-studier (studier af hvilken virkning projektet har haft).

I dette arbejde er det fundamentalt, at partneren / partnerne bliver inddraget og har ejerskab til monitoreringen. Monitoreringens omfang skal selvfølgelig være passende i forhold til projektets størrelse og længde. Dog ses monitoreringen ikke blot i forhold til det enkelte projekt, men snarere i forhold til partnerens udvikling og de konkrete fremskridt for det enkelte menneske med handicap.

Grundlaget for DHF's ulandsarbejde.

DHF ser FN's menneskerettigheder og særligt handicapkonventionen som grundlaget for vores arbejde, derudover ser DHF FN's Verdensmål og løftet om at ingen skal lades i stikken som vigtige instrumenter til at kæmpe for forbedrede levevilkår for mennesker med handicap.

2.2 Værdier

Lige muligheder for alle

DHF lægger vægt på, at projekter i ulande skal være designet således, at alle medlemmer uanset alder, køn, grad af handicap, etnicitet, geografisk udbredelse m.m. har lige muligheder for at deltage i projekt aktiviteter og lige mulighed for indflydelse på projektets udformning og udførelse

Det betyder:

- Princippet om lige muligheder for alle, skal inddrages allerede under forundersøgelse og projektdesign.
- Alles lige muligheder for at deltage i projektet evalueres løbende gennem projektet, og gerne af et udvalg bestående af repræsentanter fra partnerne og DHF.
- I projektets styregrupper, fællesmøder for samarbejdspartnere m.m. bestræbes det, at der er lige repræsentation af alle i forhold til køn, alder, etnicitet, geografisk udbredelse m.m.
- DHF forpligter sig på at gøre alt for at forhindre og forebygge enhver form for seksuel chikane, udnyttelse og misbrug, med hovedvægt på forebyggelse af seksuel chikane, da det er det der oftest forekommer og som kan være medvirkende til udnyttelse og misbrug. DHF er dog forpligtet til at motivere til at partnerne har beredskabsplaner i tilfælde af seksuel misbrug og udnyttelse også.

Ikke diskrimination

DHF vil modarbejde diskrimination på et hvert plan. Et hovedformål med DHF's arbejde er at bekæmpe diskrimination af mennesker med handicap. Det er dermed også et formål at bekæmpe diskrimination i forhold til seksuel identitet, religion, partipolitisk orientering, race, etnicitet, handicap, alder og køn indenfor handicapbevægelsen.

Det betyder:

- At DHF ved enhver projektrelateret ansættelse overvåger, at der ikke foretages diskrimination.
- At DHF indgår i en dialog med partneren såfremt, at der opleves diskrimination i projektrelaterede aktiviteter, ligesom DHF tager anklager fra partnerne om diskrimination udført af DHF alvorligt.
- At DHF støtter partneres beslutninger og aktiviteter i forhold til at fremme ikke diskrimination.

Demokrati og medlemsindflydelse

Demokrati og medlemsindflydelse er hinandens forudsætninger, og i de projekter DHF har i samarbejde med partnerne indgår fremme af demokrati og medlemsindflydelse som en naturlig del, da DHF anser demokrati og medlemsindflydelse som helt essentielt i forhold til at opbygge stærke og bæredygtige organisationer.

Det betyder:

- At som udgangspunkt er det helt centralt at partnerne overholder egne vedtægter, og at DHF kan være i dialog med partnerne om dette og om vedtægternes indhold. (DHF kan dog aldrig kræve en ændring af vedtægterne)
- At projekterne har som en naturlig del at fremme en konstruktiv tovejs kommunikation mellem de forskellige lag i organisationen
- At fremme størst mulig involvering af lokale ledere og medlemmer ved formulering og implementering af projekter, og udarbejdelse af centrale dokumenter hos partnerne som f.eks. strategiske planer og ændring af vedtægter.
- At fremme at partnerne har stående udvalg med ansvar for specifikke områder.
- At alle i organisationen har lige muligheder for at øve indflydelse jvnt. overstående afsnit om lige muligheder.

Gennemsigtighed

Korruption og mangel på gennemsigtighed er en del af realiteten i mange af de lande DHF arbejder i, og noget vi altid bør forholde os til. DHF anser politisk og økonomisk gennemsigtighed som en fundamental forudsætning for at organisationsudvikling lykkedes.

Det betyder at:

- Partnerne støttes i at have gennemsigtige regnskabssystemer for hele organisationen og at organisationsregnskabet revideres af en uafhængig revisor, samt at bestyrelse og generalforsamlingen har adgang til regnskaber og godkender disse.
- At DHF fremmer, at der foretages analyser af organisationens gennemsigtighed med jævne mellemrum.
- At projektansatte ansættes efter offentlig udbud og at ansættelsesprocessen foregår transparent.
- At DHF støtter partnerne i at udarbejde forretningsordner, hvoraf der fremgår hvem har ansvar og indflydelse på hvilke dele af organisationens liv.
- I tilfælde af korruption med projektmidler eller egne midler støttes partneren til at føre retssager mod de medlemmer / ansatte der har udført korruptionen
- DHF har en whistleblower funktion og beskytter informanter i tilfælde af korruption.

3. Strategiske mål og delmål

1. Blivende forbedringer af levevilkårene for mennesker med handicap forårsaget af DHF's partnere i det globale syd

1.1 Styrkede partnere organisationer i kraft af stærkere fællesskaber hos medlemmerne i de enkelte partnere samt mellem partnere fra hvert land og i andre lande og øget kapacitet til rettighedsarbejde

1.2 DHF i Danmark såvel som personalet på DHF's landekontorer øger sin kapacitet og læring i forhold til at formulere, implementere og evaluere projekter i et frugtbart samarbejde med DHF's partnere.

Indsatsområder

1.1.1 Implementering af projekter jævnfør de respektive landestrategier

1.1.2 Øget fokus på at opnå økonomisk bæredygtighed hos partnerne og planlagte exitstrategier for de forskellige projektlande.

1.1.3 Samarbejdspartnere har øget bevidsthed på og viden om forebyggelse af seksuel krænkelse af kvinder og børn i sammenhæng med projektarbejdet

1.1.4 Øget fokus på værdien af sociale og økonomiske fællesskaber som drivkraft for organisering og for forbedring af levevilkårene for partnernes medlemmer

1.1.5 Øget fokus på at partnerne afklarer betydning af deres medlemmers rolle, deltagelse og ansvar

1.1.6 Øget fokus på erfaringsudveksling og læring via digitale platforme, som kan bryde tidligere kommunikationslinjer og former.

1.2.1 Øget fokus på at uddrage læring fra afsluttede projekter og få dem delt med ulandsudvalg og sekretariat og landekontorer

1.2.2 I forhold til tidligere øget erfaringsudveksling vedr. strategier og vægtning af rettighedsarbejdet.

1.2.3 Sekretariatets medarbejdere deltager i projektbesøg ved andre projekter end de projekter de har ansvar for og erfaringer deles med ulandsudvalg og sekretariat

1.2.4 Systematisk erfaringsudveksling mellem udvalg, sekretariat og landekontorer

1.2.5 Undersøgelse på tværs af projektlande om arbejdets indflydelse og resultater

1.2.6 Øget deltagelse af DHF's medlemmer i projektarbejdet gennem landegrupperne nedsat af ulandsudvalget.

2. Styrket ejerskab af ulandsarbejdet i DHF

2.1 Ulandsudvalget har større kapacitet og ejerskab til ulandsarbejdet

2.2 Øget antal frivillige engageret i ulandsarbejdet

2.3 Inddragelse af viden og erfaringer fra DHF's udvalg, specialkredse og enkelt personer i projektarbejdet

2.4 DHF som landsforbund har styrket sit brand gennem ulandsarbejdet og fået overført viden og læring.

Indsatsområder

- 2.1.1 Kapacitetsopbygning af ulandsudvalget gennem relevante kurser i DH, CISU og temamøder
- 2.1.2 Udvalgets medlemmer deltager i virtuelle møder med partnere, landekontorer m.m., samt ved projektbesøg.
- 2.1.3 Ulandsudvalget står for gennemførelse af et årligt partnerskabsbesøg i Danmark
- 2.1.4 Ulandsudvalget øger fokus på erfaringsudveksling med andre medlemmer af ulandsudvalget og sekretariatet efter at have været på projektbesøg

2.2.1. Der bliver afholdt et møde med nuværende og potentielle frivillige for at drøfte muligheder og ideer til det arbejde de frivillige kan bidrage med.

2.2.2. Der udarbejdes en idekatalog til hvad frivillige kunne deltage i.

2.3.1 Der afvikles fælles temamøder mellem ulandsudvalget og andre af DHF's udvalg f.eks. omkring verdensmålene.

2.3.2 Der tages kontakt til ungdomskredsen i forhold til inddragelse i ulandsarbejdet og samarbejdet til RYK fortsættes.

2.4.1. Årlige møder mellem sekretariat, udvalg og DHF's ledelse for at drøfte mulighed for gensidig erfaringsudveksling

2.4.2 Analyse af hvad DHF lærer og får ud af at være involveret i ulandsarbejdet

3. Bred samarbejdsflade i det globale nord som i syd

3.1 DHF vil arbejde for at danske udviklings NGO'er og DANIDA integrerer mennesker med handicap i deres arbejde, såvel som støtte DHF's partnere i arbejdet for at integrere MmH i regeringsprogrammer og lokale NGO'ers projekter i deres respektive lande.

3.2 DHF vil i strategiperioden fortsætte og udbygge samarbejdet med en vifte af danske handicaporganisationer

Indsatsområder

3.1.1 DHF har øvet indflydelse på IAS's projekt(er) i Østafrika ligesom 4fairlife, hvor mennesker med handicap er blevet integreret på en kvalificeret måde.

3.1.2 DHF i Danmark vil som udgangspunkt reagere positivt på henvendelser om samarbejde om inklusion,

3.1.3 DHF vil kontakte DH vedrørende fælles indsats for inklusion af mennesker med handicap i det danske ulandsarbejde f.eks. gennem CISU og global fokus og DANIDA.

3.1.4 DHF har støttet sine partnere i syd til at opnå at lokale NGO'er og regeringsprogrammer integrerer MmH,

3.2.1 Samarbejdet med andre danske handicaporganisationer styrkes ved årlige koordineringsmøder, hvor der foregår en dialog vedr. samarbejdet og partnerskabet

3.2.2 Det undersøges, om der kunne være baggrund for et større samarbejde mellem DHF og andre danske handicaporganisationer i DHF's projekter i Latinamerika

3.2.3 Et særligt fokus sættes på samarbejdet med Parasport Danmark

4. Informationsarbejdet vedr. DHF's ulandsarbejde er en integreret del af DHF's kommunikation og branding.

4.1 DHF's informationsarbejde på ulandsområdet indgår som en naturlig del af DHF's kommunikation til medlemmer og omverden

4.2 DHF indgår i et frugtbart samarbejde med andre danske handicaporganisationer eller udviklings NGO'er i forhold til informationsarbejde.

4.3 DHF har lavet informationsarbejde til det øvrige danske samfund.

Indsatsområder

4.1.1 Der vil fortsat være artikler i DHF's medlemsblade omhandlende forskellige temaer vedr. ulandsarbejdet

4.1.2 Der vil være øget indhold af ulands temaer i DHF's sociale medier.

4.1.3 DHF's lokalafdelinger vil blive tilbudt foredrag. Disse vil fortrinsvis blive afholdt af medlemmer af ulandsudvalget eller af frivillige, der har deltaget på projektbesøg.

4.1.4 Der vil være jævnlige koordineringsmøder mellem ulandssekretariatet, ulandsudvalget og DHF's kommunikationsafdeling.

4.1.5 Som udgangspunkt vil der i alle ansøgninger DHF fremsender til handicappuljen søges om brug af 2 % til informationsarbejde, som er aftalt med DHF's kommunikationsafdeling.

4.2.1 Oplysningsaktiviteter i samarbejde med strategiske partnere

4.3.1 Videoprojekt fra Bolivia – som er planlagt med TV2 Fyn som målgruppe

4.3.2 Der tilstræbes at lave et oplysningsprojekt årligt i forhold til det øvrige danske samfund (hvor video fra Bolivia er et af dem).

5. Ulandsarbejdet i DHF baseres på et sund økonomisk grundlag

Indsatsområder

5.1 Før en indsats iværksættes vurderes dennes økonomiske indvirkning på sekretariatets økonomi og på hvilken måde de bidrager til den samlede økonomi.

5.2 Hovedparten af projektmidlerne til ulandsarbejdet kommer fra handicappuljen, men andre indtægtskilder som f.eks. DUF undersøges og afprøves ligesom handicappuljens mulighed for komplementære midler fra handicappuljen med andre bevillinger ønskes brugt.

5.3 Det sikres, at de samarbejder DHF indgår i med andre danske handicaporganisationer også er økonomisk ansvarlige.

4. Gennemgående temaer i strategiperioden:

- Økonomisk bæredygtighed hos DHF's partnere
- Forebyggelse af seksuelle krænkelser i forbindelse med DHF's projektarbejde
- Opbygning af stærke sociale og økonomiske fællesskaber som organisatorisk drivkraft og for forbedring af levevilkårene for partnernes medlemmer.

De gennemgående temaer er temaer, der vil gå igen hos de forskellige mål og delmål som en rød tråd i projektperioden i DHF's ulandsarbejde de næste tre år.

5. Evaluering af strategien

Strategien evalueres årligt af ulandsudvalget i samarbejde med sekretariatet i Danmark og DHF kontorerne i syd samt med relevante strategiske partnere.

Bilag 1: landestategier

1.a DHF's Latinamerika strategi

1.b DHF's Afrika strategi

1.c. DHF's Vietnam strategi

1.d. DHF's Nepal strategi

ⁱ DHF anser en organisation for at være legitim, når den organiserer en bestemt gruppe mennesker med handicap, og har som mål at organisere så stor en andel af denne gruppe som muligt og ikke diskriminerer optagelse i organisationen i forhold til køn, seksuel præference, religion, etnicitet, alder m.m.

ⁱⁱ Ifølge handicapkonventionen regnes organisationer af pårørende i en række tilfælde, hvor det enkelte menneske med handicap ikke selv kan tage vare på sine rettigheder, som en organisation af mennesker med handicap. Ligeledes definerer DHF handicap ifølge konventionens præambel afsnit e) "anerker, at handicap er et begreb under udvikling, og at handicap er et resultat af samspillet mellem personer med funktionsnedsættelse og holdningsbestemte og omgivelsesmæssige barrierer, som hindrer dem i fuldt og effektivt at deltage i samfundslivet på lige fod med andre."

ⁱⁱⁱ Udviklingstrekanten består af tre sider, strategiske servicedydelser, organisationsudvikling og rettighedsarbejde, som indgår i en positiv, cirkulær udvikling, således at det ene element er afhængig af det forrige. Til udviklingstrekanten har DH tilføjet "empowerment" som nødvendig element for alle sider.