



Strategi og principper for Dansk Handicap Forbunds ulandsarbejde 2014 til 2016

1. Målsætning for Dansk Handicap Forbunds ulandsarbejde

Dansk Handicap Forbund (DHF) arbejder for fuld ligestilling og inklusion af mennesker med handicap, så vi kan nyde alle menneskerettigheder og grundlæggende frihedsrettigheder på lige fod med andre. Dette skal ske på grundlag af FN's handicapkonvention og i overensstemmelse med DHF's vedtægter.

1.1 DHF arbejder for:

- at fremme kampen for rettigheder og inklusion af mennesker med handicap i alle livets forhold, herunder arbejdsmarkedet, uddannelse, sundhed, kulturlivet og familien.
- at fremme respekten for det enkelte menneske med et handicap, så den personlige værdighed, autonomi og uafhængighed af andre mennesker respekteres.
- at øge det øvrige samfunds opmærksomhed og forståelse for mennesker med handicaps særlige behov og alt det, som mennesker med handicap faktisk kan udrette.
- at forbedre den fysiske tilgængelighed.
- stærke medlemsbaserede organisationer af mennesker med handicap, hvor kvindelige såvel som mandlige medlemmer har en reel mulighed for deltagelse og indflydelse. DHF ser demokrati og gennemsigtighed internt i organisationen som en forudsætning for organisatorisk udvikling og for bæredygtighed på sigt.
- at styrke kapaciteten til rettighedsarbejde i handicaporganisationerne for at opnå reelle og blivende forbedringer af livskvaliteten hos mennesker med handicap.

2. Overordnede principper for DHF's ulandsarbejde

DHF mener, at den bedste måde at støtte det enkelte menneske med et handicap på er gennem rettighedsarbejde. Rettighedsarbejde kan gennem lovgivning og udmøntning af lovgivningen medføre? blivende forbedringer for mennesker med handicap. Rettighedsarbejdet fremmes bedst ved at opbygge og / eller styrke organisationer af mennesker med handicap. DHF betragter organisationer af mennesker med handicap som de eneste legitime talerør for mennesker med handicap, hvad enten disse er medlem af en handicaporganisation eller ej. Derfor vil DHF projekter have kapacitetsopbygning af organisationer af mennesker med handicap som formål, så de kan fungere som effektive forkæmpere og talerør for mennesker med handicap i de på gældende lande. Organisering er endvidere i sig selv både en rettighed og en livsforbedring ved at skabe et frit socialt rum for mennesker med handicap. Da DHF har fokus på rettighedsarbejde, ser vi det ikke som vores rolle at yde støtte til enkelt individer.

DHF mener, alle ulandsaktive organisationer og regeringsprogrammer som udgangspunkt bør integrere mennesker med handicap i deres aktiviteter. DHF ønsker at fremme dette i samarbejde med Danske Handicaporganisationer (DH) og UdviklingsStrategisk Forum (USF).

DHF har et langt tidsperspektiv i aktiviteter / projekter. Derfor arbejder vi kun i lande, der er i gang med en relativ stabil udvikling. DHF ser det ikke som sin opgave at yde nødhjælp.

DHF bygger sit ulandsarbejde på tætte og langvarige partnerskaber med søsterorganisationer og andre organisationer af mennesker med handicap i ulandene.

DHF betragter udviklingstrekanten som en strategisk ramme for alt vores ulandsarbejde.



DHF har som en særlig prioritet at arbejde sammen med andre danske handicaporganisationer omkring konkrete ulandsaktiviteter.

DHF laver oplysningsarbejde i Danmark, især blandt DHF's medlemmer vedrørende forhold for mennesker med handicap i ulande.

Kønsaspektet

DHF lægger vægt på, at projekter i ulande skal være designet således, at begge køn har lige gavn af dem og lige indflydelse på projektets udformning og udførelse.

Det betyder:

- Kønsaspektet skal inddrages allerede under forundersøgelse og projektdesign.
- Kvinders deltagelse i og udbytte af projektet skal løbende evalueres gennem projektet.
- Hvis der i forbindelse med projektet nedsættes styregrupper, råd m.m. i ulandet, skal der så vidt muligt være ligelig repræsentation af begge køn.

Bæredygtighed

DHF vil arbejde for at indarbejde hensyn til bæredygtighed i alle dele af vores projektarbejde.

Dette betyder:

- at DHF lægger stor vægt på at styrke frivillighedsprincippet hos vore samarbejdspartnere.
- at DHF har en stram udgiftspolitik med klare regler for diæter m.m.
- at lønninger, der finansieres med projektmidler, ikke er højere end almindelige markedsvilkår i det pågældende land.
- at projektkontorer ikke pustes op med flere ansatte og inventar, end hvad der nogenlunde kan forventes at køre videre efter projektets afslutning.
- at der opsættes et minimumsbudget for organisationens eksistens, og at der stilles krav om, at egenfinansieringen (egne midler og lokal støtte) er en vis procentdel af dette budget. Målet vil være, at egenfinansieringen mindst svarer til minimumsbudgettet.
- at DHF støtter partneren i at finde, kontakte og søge støtte fra andre udenlandske donorer end DHF. Som hovedprincip bør alle DHF's partnere have mindst én anden donor end DHF.

Ejerskab

DHF arbejder for, at partnerne føler og reelt har ejerskab til deres projekter. Dette gøres bl.a. ved, at flest mulige afgørelser lægges ud til partneren /partnerne. Desuden er partneren hovedaktøren i identifikation, formulering, implementering (gennemførelse), monitorering (tilsyn) og evaluering af projektet. Med partneren menes ikke kun partnerens hovedsæde, men alle led i organisationen.

Læring

DHF arbejder for, at der foregår så stor en læring som muligt i partnerorganisationen. Opbygges der en projektstruktur, er det vigtigt, at en sådan struktur også betyder så stor grad af læring som muligt. Dette betyder bl.a., at såfremt det er nødvendigt at ansætte konsulenter til en given opgave, vil partneren blive inddraget i konsulentens arbejde. DHF ser det som sin rolle at kunne understøtte processer hos DHF's partnere på en kvalificeret måde gennem god rådgivning og en formidling af de erfaringer, DHF har opnået fra andre partnere / samarbejdslande, samt viden fra danske og skandinaviske handicapbevægelser.

DHF er opmærksom på, at læringen kan være gensidig, og at DHF i Danmark kan lære af DHF's partnere i Syd.

Monitorering

Det er for DHF vigtigt at kunne dokumentere arbejdets effekt og heraf uddrage læring. Dette betyder, at der laves en grundig baseline (en rapport, der beskriver udgangspunktet), at der opbygges et monitoreringssystem (et system, der dokumenterer en udvikling i organisationen / projektet), og at der løbende i projektet foretages impact-studier (studier af hvilken virkning projektet har haft).



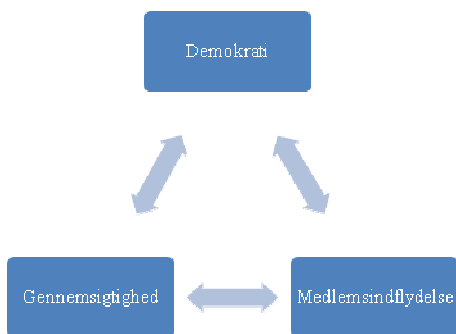
I dette arbejde er det fundamentalt, at partneren / partnerne bliver inddraget og har ejerskab til monitoreringen. Monitoreringens omfang skal selvfølgelig være passende i forhold til projektets størrelse og længde. Dog ses monitoreringen ikke blot i forhold til det enkelte projekt, men snarere i forhold til partnerens udvikling og de konkrete fremskridt for det enkelte menneske med handicap.

Arbejdet i Danmark

Arbejdet i ulandssekretariatet skal foregå på en professionel og kvalificeret måde, ansatte i ulandssekretariatet skal kunne formulere, gennemføre og evaluere projekter af høj kvalitet med samarbejdspartnerne. Ulandssekretariatet skal kunne sikre, at vi altid lever op til aftaler med donorer omkring afrapporteringer m.m. Ulandssekretariat skal kunne støtte frivillige i DHF i deres ulandsarbejde.

Ulandssekretariatet skal ikke opfylde sine målsætninger isoleret fra resten af DHF. Derfor er det fortsat en vigtig prioritet, at frivillige, i det omfang de har lyst og evner til det, deltager på alle områder af DHF's ulandsarbejde, især i forbindelse med oplysningsarbejde, og at ulandsarbejde fortsat forankres i DHF som organisation.

Ulandsarbejdet i DHF skal være udgiftsneutral for DHF, dvs., at alle sekretariatets udgifter med lønninger, drift og udstyr, ulandsudvalgsarbejde, projektarbejde samt udvikling af nye projekter skal finansieres af bevilligede projekter og det administrationsbidrag, disse projekter giver.



Partnerskab

Kriterier for udvælgelse af partnere, som samtidig er kriterier for løbende evaluering af fortsat samarbejde.

DHF's samarbejdspartnerne er organisationer af mennesker med handicap, og det kan aldrig være et selvstændigt mål at styrke andre typer af organisationer, såsom organisationer for mennesker med handicap eller regeringsinstitutioner.

DHF kan ikke påtage sig at hjælpe enkelt personer med handicap fra et uland.

DHF mener, at demokrati, gennemsigtighed og medlemsindflydelse er kerneværdier for en organisation og en forudsætning for bæredygtig udvikling. De tre begreber er tæt forbundne, uden demokrati ingen medlemsindflydelse. Medlemsindflydelse er svær, hvis organisationen ikke er gennemsigtig, ligesom det er så-som-så med demokratiet, hvis der ikke er gennemsigtighed.

Derfor lægger DHF vægt på følgende, når et partnerskab indledes:

DHF's samarbejdspartnerne er demokratisk funderede, hvis en organisation er ved at udvikle sig til en demokratisk organisation, kan den også accepteres som en samarbejdspartner, men så vil demokratispørgsmålet være noget af det første, der skal arbejdes med.

DHF's samarbejdspartnerne overholder deres egne vedtægter, f.eks. afholdes valg i overensstemmelse med vedtægterne.

DHF's samarbejdspartnerne er økonomisk og organisatorisk gennemsigtige. Dette indebærer f.eks. en vis kvalitet af organisationens regnskabsføring. Såfremt dette ikke findes, skal en afhjælpning af dette være noget af det første, der arbejdes med. DHF ser gennemsigtighed som fundamental for organisatorisk udvikling. Opdages problemer med gennemsigtighed, både med DHF's projektpenge og midler andre steder fra, er organisationen ansvarlig for at træffe de nødvendige afgørelser, for at DHF's samarbejde kan fortsætte.

DHF's samarbejdspartnerne er tilgængelige for alle de grupper af mennesker med et handicap, som de repræsenterer – uanset køn, religiøst, etnisk eller politisk tilhørsforhold – og arbejder for, at organisationerne inkluderer og involverer f.eks. kvinder med handicap, børn og unge med handicap,



mennesker med svære handicap og AIDS-ramte med handicap.

DHF's samarbejdspartnere skal have en vilje til udvikling, hvilket f.eks. giver sig udtryk i en planlægning for denne udvikling og accept af, at DHF via partnerskabet tager del i denne udvikling.

DHF's samarbejdspartnere har sigte mod gennem rettighedsarbejde at opnå blivende forbedringer af levevilkårene for mennesker med handicap, selvom DHF også anerkender, at det, at mennesker med handicap organiserer sig, i sig selv kan have stor værdi.

Organisationer, der udspringer af andre organisationer med samme formål og målgruppe, kan normalt ikke støttes.

DHF samarbejder fortrinsvis med organisationer af mennesker med fysisk handicap, men ser det også som et formål at styrke en hel handicapbevægelse i et land, hvilket kan betyde støtte til andre organisationer. Desuden kan DHF støtte paraplyorganisationer. Det vil normalt også være et udvælgelseskriterium, at en organisation prioriterer samarbejdet med resten af handicapbevægelsen i det pågældende land.

DHF støtter primært søsterorganisationer, (dvs. organisationer af mennesker med fysiske handicap). Hvis DHF skal overveje at støtte organisationer af andre handicap, (f.eks. døve eller blinde), er det kun hvis der ikke er en dansk søsterorganisation i landet (dvs. en organisation af samme handicap).

Principper for samarbejde i partnerskab

Kortfattet kan man sige, at DHF's arbejde bygger på to hovedprincipper:

På den ene side klare krav til samarbejdspartnerne og på den anden side solidaritet, respekt og ligestilling.

DHF arbejder ud fra ønsket om at indgå i længerevarende partnerskaber med vores samarbejdspartnere i Syd på 12 til 16 år. På den anden side ønsker DHF ikke blivende partnerskaber, og der skal forelægges specielle forhold for at have længere partnerskaber end 16 år. Ved indgåelse af et partnerskab og under partnerskabet skal DHF tydeligt gøre opmærksom på, at partnerskabet igen vil ophøre efter de nævnte 12 til 16 år, og der udarbejdes en exitstrategi tidligt i partnerskabet. DHF varsler samarbejdspartneren i god tid om ophør i samarbejdet (et til to år før), såfremt det ikke sker på baggrund af brud på kriterier for udvælgelse af samarbejdspartnere.

Partnerskabet skal bygge på nogle klart formulerede og for begge parter velkendte spilleregler, der nedskrives i en partnerskabsaftale eller lignende dokument, og som løbende kan gøres til genstand for debat. Partnerskabet skal som et minimum revurderes hver gang, der formuleres et nyt projekt eller som minimum hvert fjerde år.

DHF respekterer partnerens egne udviklingsstrategier og ønsker. Det betyder ikke, at DHF skal undlade at give udtryk for sine holdninger og meninger, da disse er nødvendige for, at partneren ved, hvor DHF står og derved får en frugtbar dialog. DHF kan ikke forvente, at partneren i Syd tager alle DHF's forslag, holdninger og rådgivning til sig, da DHF anerkender, at først når en ide eller et andet tiltag er integreret i organisationen i Syd, vil en sådan ide give mening.

DHF skal møde partnerorganisationerne med ligestilling og ydmyghed, som også betyder lige adgang til information.

Beslutningsgange skal være gennemsigtige og det skal være klart formuleret, hvilke beslutninger der træffes hvor i forhold til samarbejdet, det er især vigtigt i forhold til de beslutninger, der kan træffes af DHF. I disse tilfælde er det vigtigt, at partneren i Syd bliver hørt, og at partnerens indvendinger og forslag bliver grundigt analyseret.

DHF stiller sig solidarisk med partneren. Det betyder, at DHF, så ofte det er muligt, mødes med partnerens forskellige organisatoriske lag (medlem, lokalafdeling og hovedsæde), og at partneren ikke er i tvivl om, at de i DHF har en allieret i deres kamp for at forbedre rettighederne for deres medlemmer.



DHF anstrenger sig for at gøre sagsbehandling og kommunikation med partneren i Syd så kort, smidig og ubureaukratisk som muligt. DHF stiller ikke større krav til rapportering, end hvad der er behov for, og hvad partnerne reelt kan leve op til. Formater til rapportering og procedure i forhold til dette godkendes i samråd med partnerne.

DHF mener, at gennemsigtighed i en partnerorganisations økonomiske forhold er altafgørende for organisatorisk udvikling, DHF's politik omkring korruption er formuleret i en antikorrupsionsstrategi.

3. Strategi 2014-2016

Strategien vil kunne blive justeret løbende med godkendelse af DHF's ulandsudvalg.

3.1 Udvikling i de enkelte samarbejdslande

Latinamerika

I 2013 fik DHF godkendt et Latinamerika-program, der inkluderer Bolivia, Honduras og Nicaragua. Anden fase af programmet vil blive søgt i løbet af 2015 med start i 2016.

DHF ser det som en forudsætning for vellykket arbejde, at der fortsat er DHF kontorer i Bolivia og Honduras i strategiperioden.

Bolivia

Projektarbejdet i Bolivia er stadig i en opstartsfasen, og det forventes, at støtten fortsættes mindst 10 år endnu, såfremt Bolivias bruttonationalprodukt ikke kommer over den fastsatte grænse for at modtage dansk støtte.

På grund af Bolivias økonomiske fremskridt og deres regerings velvilje til at støtte sociale bevægelser, samt en veludviklet kultur for at organisere sig, forventes det, at der kan ske en forholdsvis hurtig organisatorisk udvikling.

Der vil stadig i strategiperioden blive lagt vægt på organisationsopbygningen, bl.a. opbygning af helt nye nationale organisationer af mennesker med fysisk handicap og af forældre til børn med intellektuelt handicap.

Mål for arbejdet i Bolivia i strategiperioden:

- DHF's samarbejdspartnere i Bolivia har i strategiperioden udviklet deres administrative og organisatoriske kapacitet, og der er bl.a. oprettet gennemsigtige regnskabssystemer hos partnerne.
- Koordineringen af Bolivias handicapbevægelse er styrket.
- Handicapbevægelsen har udarbejdet en alternativ rapport i forhold til handicapkonventionen.
- Der finder en konsolidering sted af de to nye nationale handicaporganisationer.
- DHF fastholder fem til syv samarbejdspartnere i strategiperioden.

Honduras

Projektarbejdet i Honduras er i en konsolideringsfase, og det forventes, at støtten mindst fortsættes til 2021. Honduras har bevæget sig imod en mere skrøbelig situation med politisk ustabilitet og en ekstrem social vold og politisk korruption. Under disse forhold forventes det, at hastigheden af den organisatoriske udvikling vil gå langsommere, end hvad der ellers ville være forventeligt.

Det forventes, at der vil være større vægt på rettighedsarbejdet, og at der opnås konkrete forbedringer af levevilkårene for mennesker med handicap i strategiperioden.

Mål for arbejdet i Honduras i strategiperioden:

- DHF's samarbejdspartnere har forbedret deres administrative og organisatoriske kapacitet.
- DHF's samarbejdspartnere øger deres medlemstal og lokalafdelinger med 20 % i strategiperioden.
- DHF's samarbejdspartnere opnår de første konkrete resultater af deres rettighedsarbejde.
- Koordineringen mellem handicaporganisationerne er blevet forbedret, ligesom koordineringen mellem FENOPDIH og FENAPAPEDISH er blevet forbedret.



- Handicapbevægelsen har udarbejdet en alternativ rapport i forhold til handicapkonventionen.
- DHF fastholder fem samarbejdspartnere i strategiperioden.
- Det lykkedes DHF at bibeholde et velfungerende kontor i strategiperioden.

Nicaragua

I starten af 2016 afsluttes al økonomisk støtte til Nicaragua, som i 2013 gik fra støtte til otte partnere til en partner, som er paraplyorganisationen FECONORI.

Nicaragua er det første land, hvor DHF udfaser støtten, og det vil være oplagt at fortsætte med at følge de tidligere partnere, også efter at støtten er ophørt, for at opnå erfaringer med udfasning af støtten til partnere.

Det vil desuden blive overvejet, om det er muligt og ønskværdigt at opretholde et vist partnerskab, efter at støtten er ophørt.

Mål for arbejdet i Nicaragua i strategiperioden:

- FECONORI er i stand til at monitorere levevilkårene for mennesker med handicap i Nicaragua og formulere alternative rapporter til FN-systemet.
- FECONORI har fundet finansieringskilder til sit eget og i nogen grad sine medlemmers virke.

Afrika

Arbejdet i Afrika er i en moden fase, hvor vigtige erfaringer er blevet skabt, som vi kan begynde at drage konklusioner af. I løbet af strategiperioden vil vi skulle udvikle exit-strategi for vores arbejde i Ghana og muligvis også Uganda, så der skal tænkes fremad. Bredt i Afrika er flere lande inde i en økonomisk og politisk udvikling, hvor det er meningsfuldt at støtte en aktiv organisering af mennesker med handicap til fordel for deres rettigheder.

I begge samarbejdslande arbejder vi med søsterorganisationer som primær partner og ikke paraplyerne. Men i begge lande indgår partnernes fortalerearbejde i stadig højere grad, i bredere alliancer og samarbejder. Vores partnere er derfor ikke drivkræfterne i konventionsarbejdet i deres lande, men de indgår i samarbejder, hvor det er relevant at bidrage til det ud fra deres specifikke interesser.

Mål for arbejdet i Afrika i strategiperioden:

- Kapacitetsopbygge os selv og vores partnere til at udvikle og definere konventionens rolle og potentiale for vores partners rettighedsarbejde
- Udvikle udsyn til andre lande i Afrika og definere et perspektiv for arbejdet efter 2017-19: Skal DHF fortsætte i Afrika? Hvorfor og hvordan? Skal vi have et Afrikaprogram?
- Gennemføre en partnerskabsaktivitet mellem Ghana og Uganda til udveksling af erfaringer, udvikling af relationer og vurdering af langsigtede impact samt tendenser i sektoren. Aktiviteten kan evt. berøre begge ovenstående mål.

Ghana

Projektarbejdet i Ghana foregår dels i et fælleskab mellem DH, DBS, DDL, LEV og DHF om et fælles projektførløb med vores søsterorganisationer Ghana, dels i et direkte bilateralt forhold til vores søsterorganisation GSPD, bl.a. gennem et samarbejde med kurveflettergrupper i Bolgatanga.

Det fælles projekts første fase slutter i 2014, og næste fase er under forberedelse. Det formodes, at en exit-strategi for den fælles indsats formuleres i løbet af 2014. Afhængig af denne strategi formodes det, at den fælles indsats afsluttes en gang i perioden 2017-19.

Ghanas økonomiske fremskridt og fortsatte demokratiske udvikling skaber et vist spillerum for reelle sociale forbedringer for udsatte grupper, også for mennesker med handicap. Handicapbevægelsen har dog udfordringer med at skabe medlemsdynamik og bæredygtighed, og det kan ende med at begrænse dens evne til at gribe de muligheder, der er. Arbejdet i strategiperioden vil derfor lægge hovedvægten på at opbygge bæredygtighed i organisationsudviklingen samt udvikling af effektive og demokratiske metoder i lokalt rettighedsarbejde.



Mål for arbejdet i Ghana i strategiperioden:

- DHF og GSPD skal i løbet af 2014 udvikle strategi og mål for det kommende arbejde. DHF ønsker, at denne strategi omfatter, at GSPD i perioden frem til 2017 spreder sine indtægtskilder og donorafhængighed, således at støtten fra DHF kan aftrappes uden fare for organisationens eksistens. Og at GSPD opbygger en medlemsdynamik eller i det mindste en strategi herfor, der flytter tyngden i organisationens kapacitetsopbygning fra hovedkontorets ansatte til en medlemsstruktur.
- DHF vil sideløbende opretholde en relation til GSPD gennem partnerskabsaktiviteter samt eventuelt samarbejde på lokalt niveau.

Uganda

Projektarbejdet i Uganda er i en udvidelsesfase, hvor nye partnere inddrages, samtidig med at vi nærmer os exit med vores hidtidige faste partner UNAPD. I 2013 fik DHF godkendt et fællesprojekt mellem DHIF, FHF i Danmark, Hjerneskadeforeningen samt BISOU, SIA og UNAPD i Uganda. Det løber 2014-2017. UNAPD er i en konsolideringsfase, mens BISOU og SIA er i gang med organisationsopbygning.

Uganda har et halv-autoritært politisk system, der dog hviler på sociale gruppers accept og deltagelse. Der er handicapvenlig lovgivning og mulighed for indflydelse for velorganiserede grupper. Vi er i en periode, hvor nye grupper af mennesker med fysisk handicap organiserer sig selvstændigt, hvilket skaber både muligheder og udfordringer, samt muligheder for vores hidtidige partner UNAPD, der skal afgøre, om de vil være fortalere for alle med fysisk handicap, eller om de vil være den største blandtigestillede i et netværk af organisationer af mennesker med fysisk handicap.

Afhængig af udviklingen i det igangværende fællesprojekt, vil DHF enten aftrappe indsatsen efter 2017 eller fortsætte med en bredere indsats inden for feltet af fysisk handicap, måske som et program. I det sidste tilfælde vil UNAPD formodentlig mere deltage som ressource end som målgruppe.

Mål for arbejdet i Uganda i strategiperioden:

- I 2017 har 6.000 mennesker med handicap i 25 distrikter forbedret deres livskvalitet.
- I 2017 fungerer 29 lokalafdelinger i BISOU, SIA og UNAPD demokratisk, effektivt, gennemsigtigt og forfølger selvdefinerede mål for rettighedsarbejde, medlemsudvikling og ressourcemobilisering.
- I 2017 fungerer BISOU, SIA og UNAPD på nationalt niveau demokratisk, effektivt og gennemsigtigt, gennemfører velafprøvede interventioner for organisationsudvikling på distriktsniveau, har vedtaget fælles politik på centrale områder, og har vedtaget strategier for finansiel uafhængighed (BISOU og SIA) eller har opnået væsentlige fremskridt (UNAPD).
- I 2017 er mindst tre nye organisationer af mennesker med fysisk handicap er blevet inddraget i samarbejdet.
- I 2017 har DHF og partnerne afklaret perspektiverne for det kommende arbejde i Uganda i form af enten en exit-strategi eller et bredt projektsamarbejde (muligvis et program) til støtte for nye organisationer af mennesker med fysisk handicap.

Vietnam

Vietnam har i de sidste 25 år gennemgået en rivende økonomisk og samfundsmæssig udvikling, og det forventes, at Vietnam vil udvikle sig til et mellem-indkomst land inden for de næste 10-15 år. Landet er ikke et demokrati, men civilsamfundet, herunder handicapbevægelsen, har et vist rum for rettighedsarbejde. Da Vietnam i disse år er ved at lægge kimen til et fremtidigt velfærdssamfund med sociale sikringsordninger, er udviklingen af en stærk handicapbevægelse med kapacitet til at påvirke denne udvikling vigtig.

DHF indgik i begyndelsen af 2012 et tæt partnerskab med PTU omkring projektarbejde i Vietnam. Det har betydet, at DHF har været ansvarlige for PTU's Vietnam-projekt med DP-Hanoi. DHF forventer at fortsætte dette samarbejde i strategiperioden og vil i løbet af 2014 i samarbejde med PTU søge om yderligere to nye projekter i Vietnam. De første projekter vil betyde en udvidelse af det antal organisationer, vi samarbejder med. Her vil vi have fire nye organisationer som partnere udover vores nuværende partner, DP-Hanoi. Tre af de nye organisationer vil være provinsorganisationer fra syd for Hanoi (Ha Nam, Nam



Dinh og Nim Dinh). Den fjerde vil være en national paraplystruktur. Dette projekt vil løbe fra 2014 til 2017. Sideløbende med dette projekt påtænkes det at søge om en forlængelse af projektet med DP-Hanoi, som vil komme til at løbe fra 2015 til 2017.

Mål for arbejdet i Vietnam i strategiperioden:

- DHF har fået øget sin kapacitet til at arbejde i Vietnam, bl.a. gennem oprettelse af et kontor i Hanoi.
- DHF har fastholdt fem samarbejdspartnere og identificeret yderligere tre til fire potentielle partnere til et fremtidigt projekt.
- DHF's partnere har fået øget deres administrative og organisatoriske kapacitet.
- Mennesker med handicap er organiseret i mindst 200 Wards i Hanoi.
- Der er formuleret en udfasningsstrategi for støtten til DP-Hanoi.
- Der bliver i løbet af 2016 formuleret et fælles projekt, der både rummer alle vores aktiviteter med DP-Hanoi og vores øvrige partnere.

Nye arbejdsområder eller samarbejdslande

DHF forventer ikke at starte aktiviteter i nye lande i strategiperioden. Derimod forventer vi at undersøge muligheden for yderligere partnere i de lande, vi allerede er aktive i.

Arbejde med FN's handicapkonvention i strategiperioden

DHF forventer at øge sin kapacitet til at arbejde med og at støtte vores partners arbejde med FN's handicapkonvention. Dette forventes at ske gennem uddannelse af DHF's medarbejdere, løbende rådgivning af vores partnere, monitorering af konventionsprocessen samt projektaktiviteter (enten del af større projekter eller små selvstændige projekter).

3.2 Medlemmernes deltagelse i ulandsarbejdet

Medlemmerne af DHF, herunder medlemmer af ulandsudvalget, er essentielle i ulandsarbejdet og vil blive inddraget i det omfang det er muligt.

Deres kapacitet vil blive opgraderet ved:

- deltagelse i kurser hos f.eks. CISU og DH
- relevante oplæg på udvalgets møder
- deltagelse i årlige ulandsseminarer arrangeret af ulandssekretariatet
- i et vist omfang deltagelse i projektbesøg. Det vil dog altid være projektets tarv, der prioriteres højest ved sammensætning af projektbesøgenes deltagere. Ved deltagelse af ulandsudvalgets medlemmer vil der normalt være aftalt en konkret arbejdsopgave for udvalgets medlemmer, som ofte har sigte på oplysningsarbejdet, erfaringsudveksling, overførsel af viden m.m.

Medlemmer kan blive inddraget i:

- oplysningsarbejde, i form af arrangementer og udarbejdelse af oplysningsmaterialer som artikler i medlemsblade, foredrag i lokalafdelinger m.m. For at kunne udføre dette arbejde, vil det normalt være en forudsætning, at de frivillige deltager i et besøg i Syd, f.eks. i forbindelse med et projektbesøg.
- udvekslingsbesøg, det kan være fra Syd til Nord eller omvendt. Til denne type opgaver kan der oprettes en arbejdsgruppe af frivillige, som normalt vil have deltagelse af en medarbejder fra ulandssekretariatet.
- indsamlinger i form af penge eller materiel, f.eks. brugt pc-udstyr. Til denne type opgaver vil der ligeledes oprettes en mindre arbejdsgruppe.
- salg af effekter fra ulande. Det kan være effekter, der er lavet af grupper af mennesker med handicap i Syd. Salg af effekter skal have en oplysningseffekt samt en støtte til grupperne i Syd. Salget vil ikke have til formål at skaffe penge til DHF's øvrige ulandsarbejde.
- kulturarrangementer. Det kan være i form af en dramagruppe eller musikgruppe fra Syd eller andre lignende arrangementer.
- projektarbejde
- kontakt til diverse NGO'er for at øge handicapaspektet i deres arbejde.

3.3 Oplysning

DHF mener, at oplysningsarbejdet er meget vigtigt og bør indarbejdes i et hvert projekt.



Oplysningsarbejdet har følgende formål:

- at lave oplysningsaktiviteter, der oplyser DHF's medlemmer om levevilkår for mennesker med handicap i ulande og engagerer flere medlemmer i DHF's ulandsarbejde.
- at påvirke andre NGO'er og statsinstanser, så de inddrager handicapaspektet på en hensigtsmæssig måde i deres ulandsarbejde.
- at oplyse brede dele af den danske befolkning om en særlig del af den danske ulandsbistand (der går til mennesker med handicap) for at sikre en fortsat bred folkelig opbakning til ulandsbistand.

Konkret vil det betyde:

Over for medlemmer

- 1.1 Der bliver hvert år med udgangspunkt i en plan udarbejdet artikler til Handicap-nyt og andre medlemsblade.
- 1.2 Lokalfdelingerne bliver tilbudt foredrag, disse vil fortrinsvis blive afholdt af medlemmer af ulandsudvalget eller frivillige, der har deltaget på projektbesøg.
- 1.3 Der vil være opdateret materiale om projektlandene og levevilkår for mennesker med handicap i disse lande.
- 1.4 Hjemmesiden vil løbende blive opdateret og udvidet.
- 1.5 Det vil blive forsøgt at få et oplysningsaspekt med på hvert DHF kongres og evt. andre større DHF-arrangementer.
- 1.6 DHF's Facebookside vil blive brugt til at skrive om vores ulandsarbejde.
- 1.7 DHF's intranet "DHF Update" vil blive brugt til at give oplysninger om DHF's ulandsarbejde til medlemmerne.

Over for NGO'er og statsinstanser

- 2.1 Aktiv deltagelse i CISU's aktiviteter.
- 2.2 Deltagelse i den udstrækning det er muligt i de møder og netværk, som Danida udbyder og have nær kontakt til ambassaderne og de danske NGO'er, der er aktive i de lande, DHF arbejder i.
- 2.3 Opdateret hjemmeside, der giver inspiration til inddragelse af mennesker med handicap i projektarbejdet.

3.4 Koordinering og samarbejdspartnere

DHF ønsker og søger samarbejde med alle typer af organisationer, der kan fremme DHF's målsætning på ulandsområdet. DHF ønsker derfor at hjælpe andre organisationer med deres ulandsarbejde, hvor DHF har en speciel ekspertise. Det kan f.eks. udmønte sig i, at DHF hjælper andre organisationer med projektforberedelse, indgår i fælles projekter eller direkte med at administrere andres projekter. Som hovedregel skal sådanne aktiviteter være udgiftsneutrale for DHF.

I de lande, hvor DHF arbejder, vil vi søge en tæt koordinering med andre internationale organisationer, der arbejder på handicapområdet.

I Danmark såvel som i Syd vil DHF indgå i et konstruktivt samarbejde med andre handicaporganisationer, hvor det skønnes muligt, f.eks. i forbindelse med projektarbejdet i Ghana og Uganda.

DHF vil være et aktivt medlem af CISU. DHF ønsker fortsat at være meget aktiv i udviklingen og styringen af Handicappuljen.

3.5 Finansiering

DHF vil i strategiperioden søge støtte til vores projekter fra Handicappuljen.

DHF vil i perioden i et vist omfang samarbejde med private virksomheder og afsøge andre finansieringsmuligheder.