

 **STRATEGI**  
**2020-2024**



# DANSK HANDICAP FORBUND

– Et liv med lige muligheder



Som medlemsstyret forbund har tillidsvalgte fra hele landet på tværs af lokalafdelinger, specialkredse og hovedforbund tidligere formuleret forbundets værdier, De videreføres i denne opdaterede strategi, som er vedtaget på forbundets kongres 21. i 2020.

#### **Formålet med strategien**

Strategien sætter ord på, hvem vi er som organisation, og den udpeger målet med vores arbejde: Et liv med lige muligheder! Strategien fortæller om:

- ▶ Vores baggrund.
- ▶ Målet med vores arbejde.
- ▶ Vores kerneværdier.

#### **I tillæg til strategien beslutter og godkender kongressen:**

- ▶ Konkrete mål for kongresperioden.
- ▶ Et tillægsdokument, som viser, hvordan vi arbejder imod målet.

# INDHOLD

INDLEDNING  
VORES RØDDER  
VORES MÅL  
VORES VÆRDIER



# INDLEDNING

Forbundets strategi afspejler, at vi er et forbund, som aktivt arbejder for at udvide vores aktiviteter og samarbejdsflader til gavn for medlemmerne.

- ▶ Vi er et landsdækkende forbund af mennesker med bevægelses- handicap.
- ▶ Viden om livet med et handicap er vores råstof.
- ▶ Vi er en vigtig handicappolitisk stemme og socialt fællesskab.
- ▶ Vi udvikler os og skaber nye aktiviteter til gavn for medlemmerne.
- ▶ Vi er en lærende organisation, som bygger på en stolt historie og stærke værdier.



# VORES RØDDER

**Dansk Handicap Forbund er en folkelig bevægelse – en handicap- politisk interesseorganisation – skabt nedefra af en bred skare af mennesker med forskellige former for bevægelseshandicap.**

Vi er et medlemsstyret og folkeligt forankret forbund med ca. 350 tillidsvalgte fra lokal- afdelinger og de fire specialkredse: Forældre kredsen, Ungdomskredsen, Amputationskredsen og RYK – Rygmarvs- skadede i Danmark.

Siden 1925 har vi kæmpet for at forbedre levevilkårene for mennesker med bevægelseshandicap – både i Danmark, Norden og Europa samt i udviklingslande, hvor vi sam- arbejder med vores søsterorganisationer.

Som et slagkraftig, forhandlingsorienteret og resultatsøgende forbund har vi gennem ni årtier haft betydelig politisk indflydelse

og medvirket til adskillige større og mindre forbedringer for mennesker med handicap.

Vores fællesskab har to ligeværdige formål:

1. Et handicappolitisk fællesskab, hvor vi sammen kan arbejde for at forbedre vores muligheder for at leve som andre.
2. Et socialt fællesskab, hvor vi som mennesker med fælles udfordringer kan være sammen med ligestillede.

Et flertal af vores medlemmer har et naturligt behov for også at være medlem af en eller flere diagnoseforeninger.

Mens diagnoseforeningerne overvejende beskæftiger sig med årsag, forskning og behandling i forhold til vores specifikke handicap, har Dansk Handicap Forbund overvejende fokus på fællesskabet og det at leve med vores handicap i hverdagen, uanset diagnose.

# VORES MÅL

**Vi kæmper for et tilgængeligt samfund, hvor mennesker med bevægelseshandicap har mulighed for at leve et liv som alle andre.**

I en globaliseret verden tager Dansk Handicap Forbunds mission udgangspunkt i FN's handicapkonvention, som dokumenterer vores ret til lige muligheder og inklusion.

Samtidig arbejder vi solidarisk sammen med resten af samfundet og verdenen om at indfri FN's verdensmål frem imod 2030.

Udfordringerne på handicapområdet er tæt forbundne med den store fælles udfordring, som afspejles i verdensmålene. Vores opfattelse er, at uanset hvilken udfordring, man ønsker at løse, skal handicapområdet tænkes ind.

Ud over FN's handicapkonvention er målet baseret på de handicappolitiske principper om ligestilling, kompensation, sektoransvarlighed og solidaritet. Særligt kompensationsprincippet om, at vi først har et handicap, når vi påføres samfundsskabte barrierer og ikke bliver kom-penseret – et princip, der kan udtrykkes i denne formel:

**Din funktionsnedsættelse  
+ de samfundsskabte barrierer  
= dit handicap**

Ud over kompensationsprincippet er vores arbejde baseret på et menneskesyn, der tager udgangspunkt i det hele menneske – altså en bred forståelse af menneskers levevilkår. Vores mål fremhæver ressourcer og muligheder frem for begrænsninger og har fokus på, hvordan mennesker med handicap kan bidrage aktivt til samfundet.

Vi har besluttet at forkorte vores mål til en enkelt sætning, som vi bruger sammen med forbundets logo (navn og bomærke):

– et liv med lige muligheder



# VORES VÆRDIER

## DE 7

### KERNEVÆRDIER

1. Vi er det rummelige forbund for alle mennesker med bevægelseshandicap.
2. Vi er det nødvendige talerør og den vedholdende Vagthund.
3. Vi er medlemmernes kompetente rådgiver og vejleder.
4. Vi er brobygger i mellem det offentlige, det private og det civile samfund.
5. Vi er en del af handicapbevægelsen og samarbejder både lokalt, nationalt og globalt.
6. Vi er et medlemsstyret forbund med tro på fællesskabets styrke og muligheder.
7. Vi er stolte af vores rødder og resultater og udvikler os i takt med tiden og medlemmerne.



## 1. Vi er det rummelige forbund for alle mennesker med bevægelseshandicap

I en tid med blæst om velfærdssamfundet og pres på handicap-området tilbyder vi alle mennesker med bevægelseshandicap at blive en del af vores handicappolitiske og sociale fællesskab.

For os betyder rummelighed, at forbundet både er et fællesskab for mennesker med bevægelseshandicap, mennesker med andre former for handicap og andre, der sympatiserer med vores sag. Vores styrke og råstof er viden, fordi vi 'ved, hvor skoen tryk-ker', når det handler om at leve et liv med et handicap. Det bruger vi til at arbejde handicap-politisk og skabe sociale fællesskaber.

Selvom vi er en interesseorganisation, opfatter mange medlemmer også forbundet som en fagforening, fordi vi udfører flere opgaver, som fagforeninger traditionelt tager sig af – fx lobby-virksomhed, rådgivning og vejledning.

#### Derfor:

- ▶ Tager vi kontakt og fortæller om forbundets muligheder, når vi møder andre med handi-cap.
- ▶ Hilser vi altid personligt på andre medlemmer og spørger til dem og deres situation.
- ▶ Prøver vi ved alle arrangementer at tale med en, som vi ikke har talt med før.
- ▶ Søger vi sparring hos medarbejdere eller andre tillidsvalgte, når vi støder på udfordringer.



## 2. Vi er det nødvendige talerør og den vedholdende vagthund

Som talerør for mennesker med bevægelseshandicap er vi også deres vagthund. Nogle gange er det nok at knurre. Andre gange skal vi gø højt. Men vi er altid villige til konstruktiv dialog.

Blandt vores vigtigste opgaver er at være et tydeligt talerør for mennesker med bevægelseshandicap i alle tænkelige sammenhænge.

Som talerør er vi også den årvågne og vedholdende vagthund, der bider sig fast i haserne på alle, der modarbejder og begrænser vores rettigheder – hvad enten det er politikere, embedsmænd, uddannelsesinstitutioner, arbejdspladser, byggebranchen, detailhandelen, sygehusvæsenet, behandlere, bosteder, medier eller andre, men vi tilstræber altid det gode og konstruktive samarbejde.

### Derfor:

- ▶ Fortæller vi andre i forbundet om vores udfordringer i hverdagen.
- ▶ Taler vi om, hvad vi kunne tænke os at få ændret på.
- ▶ Hjælper vi hinanden med at få fortalt vores udfordringer videre til andre – fx formænd, sekretariat, handicapråd osv.

## 3. Vi er medlemmernes kompetente rådgiver og støtte

Når et medlem har behov for hjælp til sin dialog med kommunen, giver vi kompetent rådgivning og vejledning. Det overordnede mål er hjælp til selvhjælp. På samme måde er det vores mål at give medlemmerne den indsigt og selvtillid, der gør det muligt for dem i højere grad selv at ”klare paragrafferne”.

I en tid, hvor handicapområdet er under pres, og lovgivningen bliver stadig mere kompleks, vokser medlemmernes behov for rådgivning og vejledning om deres muligheder for kompensations.

Ud over at give medlemmerne hjælp i pressede situationer er vores overordnede formål at give indsigt, selvtillid og styrke, så de fremover kan tage hånd om deres egen situation.

### Derfor:

- ▶ Sørger vi altid for at hjælpe medlemmer med problemer videre til rådgivning, bisidderhjælp, mentorer, kontaktpersoner eller anden form for støtte i vores netværk.
- ▶ Slipper vi aldrig et medlem, før vi er sikre på, at de er i kontakt med nogen, som kan hjælpe dem videre.
- ▶ Fortæller vi altid om den hjælp, som forbundet kan tilbyde, når vi møder andre med handicap.
- ▶ Fortæller vi andre om gode eksempler på medlemmer, som er hjulpet videre.



## 4. Vi er brobygger i mellem det offentlige, det private og det civile samfund

For at kunne påvirke beslutningstagere i forskellige sektorer må vi respektere og forstå deres synspunkter og hjælpe dem med at forstå vores. Denne indsigt kan vi få ved også at fungere som deres sparringspartner – og lade dem fungere som vores.

Vi skal møde vores modpart med den samme respekt, vi selv ønsker at blive mødt med. Og vi skal bygge alliancer, hvor vi kan se en fælles udfordring. Vi forstår at veksle imellem 'det lille vi' og 'det store vi' – altså vores egne interesser over for de fælles interesser med andre aktører og det øvrige samfund. Nøgleordene er faglig-hed, fleksibilitet og troværdighed – en adfærd, der ofte smitter. Der er dog grænser for vores fleksibilitet, og vi har principper, som vi fastholder.

I vores forhandlinger gælder det om at sætte en både høj og realistisk overligger – dog aldrig højere end at den kan forklares og forsvares.

### Derfor:

- ▶ Prøver vi ved ethvert arrangement eller poli-tisk indsats, om vi kan involvere eksempelvis kommuner (det offentlige) og private virksomheder mv.
- ▶ • Finder vi så vidt muligt altid en eller flere at stå sammen med (alliancepartnere).
- ▶ • Taler vi med vores samarbejdspartnere på en måde, så de har lyst til at tale med os igen
- ▶ • Spørger vi andre i forbundet – fx andre afdelinger, formænd eller sekretariatet, hvis vi er i tvivl om, hvordan vi skal få kontakt til nye samarbejdspartnere.

## 5. Vi er en del af handicapbevægelsen og samarbejder både lokalt, nationalt og globalt

Vi har specialiseret os i at hjælpe med at opbygge slagkraftige handicaporganisationer i Afrika, Asien og Mellem- og Sydamerika, og vi trækker os ud, når vores søsterorganisationer kan klare sig uden vores hjælp.

Samarbejde og netværk er nøglen til indflydelse og udvikling. Som aktivt og respekteret forbund i handicapbevægelsen samarbejder alle niveauer i forbundet med de øvrige relevante organisationer – og det giver os større gennemslagskraft.

Lokalt samarbejder vores tillidsvalgte gennem DH-paraplyen (Danske Handicaporganisationer) i råd, nævn og udvalg samt med frivilligcentre, organisationer og virksomheder. Landspolitisk udbygger vi løbende vores politiske og praktiske samarbejde i handicapbevægelsen.

Globalt samarbejder vi med søsterorganisationer om organisationsudvikling og rettighedsarbejde. Uanset kulturelle forskelle

er kampen, vores mål og verdensmålene grundlæggende de samme – nemlig et liv med lige muligheder.

### Derfor

- ▶ • Fortæller vi andre, vi møder, om, at vi hjælper med at opbygge handicaporganisationer i ulande.
- ▶ • Kan vi hver især fortælle om et konkret eksempel på en succes i ulandsarbejdet.
- ▶ • Fortæller vi andre om, at arbejdet ude og hjemme er det samme – at sikre et liv med lige muligheder.



## 6. Vi er et medlemsstyret forbund med tro på fællesskabets styrke og muligheder

Vores fællesskab er både handicappolitisk og socialt. I begge tilfælde er fællesskabets styrke, at vi respekterer forskellighed og bruger den strategisk i arbejdet for fælles mål.

I Dansk Handicap Forbund er der højt til loftet og kort fra ide til handling. Vi har et veludviklet demokrati med gode muligheder for indflydelse til ildsjæle, der ønsker at bidrage til fællesskabet.

### Blandt styrkerne i vores sociale fællesskab er:

- ▶ Den gensidige for forståelse af at leve med et handicap og udveksle oplevelser og erfaringer.
- ▶ Muligheden for at være sig selv og blive mødt som "menneske" i stedet for som "personen med handicap".
- ▶ Viden om medlemmernes hverdag og udfordringer.

### Blandt styrkerne i vores politiske fællesskab er:

- ▶ Følelsen af solidaritet og samhørighed i det fælles arbejde for de fælles mål.
- ▶ Den efterfølgende stolthed, når den fælles indsats fører til konkrete resultater.

### Derfor

- ▶ Fortæller vi andre mennesker, at vi selv bestemmer og taler på egne vegne.
- ▶ Er ansatte altid opmærksomme på at spørge baglandet og sikre ejerskab før vi handler.
- ▶ Fortæller vi efter hvert arrangement hinanden mindst én ting, vi har lært, eller en ny ide, det har givet os.
- ▶ Holder vi fast i, at alle idéer – både store og små – er vigtige og skal have plads.
- ▶ Sikrer vi os, at en ny idé eller noget, vi har lært, altid deles med mindst en anden – et medlem, afdeling, formand eller sekretariat.

## 7. Vi er stolte af vores rødder og resultater og udvikler os i takt med tiden og medlemmerne

Vi ved, hvor vi kommer fra, og vi ved, hvor vi vil hen – vi nyder rejsen mod fælles mål, lærer undervejs og bliver klogere på os selv, medlemmerne og den tid, vi lever i.

Selvom verden har udviklet sig i et forrygende tempo, siden vi begyndte i 1925, er vores kamp fundamentalt den samme nu som dengang.

I en tid med mange og hyppige forandringer justerer vi løbende vores mål og metoder i takt med samfundsudviklingen og medlemmernes behov.

Vi er stolte af de mange konkrete forbedringer, vi har medvirket til at skabe. Vi er også bevidste om, at vi kommer til at arbejde hårdt for at bevare disse forbedringer. Det forhindrer os dog ikke i at arbejde visionært og langsigtet.

### Derfor:

- ▶ Fortæller vi, at Dansk Handicap Forbund altid har stået for, at vi taler på egne veje og bliver hørt.
- ▶ Prøver vi ved hvert arrangement eller indsats, om vi kan finde mindst én ny måde at gøre tingene på.
- ▶ Fortæller vi andre mennesker om, at et liv med lige muligheder for os kræver en stærk socialpolitik.



- Vi arbejder os hen imod vores fælles mål, og undervejs lærer vi og bliver klogere på os selv, medlemmerne og den tid, vi lever i.

